

L A P O R A N
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
BADAN PENGELOLA RSD Dr. SOEGIRI
KABUPATEN LAMONGAN
TAHUN 2006



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
BADAN PENGELOLA RSD Dr. SOEGIRI
TAHUN 2006

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT, Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Tahun 2006.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan tahun 2006 disusun berdasarkan masukan pelaksanaan kegiatan di lingkungan RSD Dr. Soegiri Lamongan. Penyusunan laporan ini berpegang pada program kerja tahun 2006 sebagai arah dan pedoman yang diharapkan dapat memberi kontribusi terhadap pelayanan kesehatan di RSD Dr. Soegiri Lamongan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi RSD Dr. Soegiri Lamongan.

Disadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini dan akan terus disempurnakan sesuai dengan pelaksanaan kegiatan yang telah berjalan. LAKIP yang telah tersusun dapat digunakan sebagai landasan penyusunan perencanaan masa mendatang.

Kepada semua pihak yang telah membantu hingga tersusunnya LAKIP ini, disampaikan terima kasih dan kami mengharap partisipasi semua pihak yang terkait untuk menyumbangkan pikiran maupun masukan guna peningkatan mutu dalam penyusunan LAKIP berikutnya.

Lamongan, Desember 2006

DIREKTUR BADAN PENGELOLA
RSD DR. SOEGIRI LAMONGAN




Dr. HERRY WIDIJANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 140 159 816

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	1
BAB I : PENDAHULUAN	2
A. GAMBARAN UMUM ORGANISASI	2
1. Sumber Daya Manusia.....	3
2. Sumber Daya Alat, Sarana Prasarana.....	4
3. Sumber Daya Keuangan.....	4
B. ASPEK STRATEJIK	5
C. STRUKTUR ORGANISASI	6
BAB II : PERENCANAAN STRATEJIK.....	9
A. RENCANA STRATEJIK	9
1. Visi	9
2. Misi	9
3. Tujuan	10
4- Sasaran	10
B. RENCANA KINERJA TAHUN 2006	10
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
A. ANALISA CAPAIAN KINERJA	13
B. AKUNTABILITAS KEUANGAN	15
BAB IV : PENUTUP	17

LAMPIRAN-LAMPIRAN :

1. Form RS
2. Form RKT
3. Form PKK
4. Form PPS

IKHTISAR EKSEKUTIF

Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan merupakan RS Type C, satu-satunya rumah sakit milik Pemerintah Kabupaten Lamongan yang mempunyai kapasitas 154 tempat tidur perawatan. Sebagai Lembaga Teknis Daerah yang berbentuk Badan berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 12 Tahun 2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan, yang ditindaklanjuti dengan Keputusan Bupati Lamongan Nomor 10 Tahun 2003 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan.

Sebagai Visi rumah sakit adalah : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kabupaten Lamongan. Untuk mewujudkan visi tersebut ditetapkan Tujuan sebagai berikut: 1). Terwujudnya mutu pelayanan kesehatan yang berkualitas, 2). Terwujudnya sumber daya manusia yang professional dan berkualitas dan 3). Terpenuhi sarana dan prasarana di rumah sakit. Untuk mencapai tujuan tersebut diatas ditetapkan Sasaran yaitu : 1). Terlaksananya mutu pelayanan yang prima, 2). Terlaksananya pemenuhan sumber daya manusia yang professional dan berkualitas, dan 3). Terpenuhi pemenuhan kebutuhan sarana prasarana rumah sakit.

Guna mewujudkan tujuan dan sasaran tersebut, maka BP RSD Dr. Soegiri Lamongan mempunyai program kegiatan yaitu : 1). Peningkatan derajat kesehatan masyarakat, dianggarkan Rp. 565.500.000,- dan dicapai Rp. 563.789.000,- (99,70%); 2). Pengembangan SDM, dianggarkan Rp. 70.000.000,- dan dicapai Rp. 70.000.000,- (100%) dan 3). Peningkatan sarana prasarana rumah sakit, dianggarkan Rp. 7.445.600.000,- dan tercapai Rp. 7.338.564.251,- (98,56%). Program ini dapat berjalan dengan didukung pendanaan yang bersumber dari APBD Kabupaten Lamongan dan APBN.

Sebagai bukti program tersebut sudah barang tentu terdapat keberhasilan dan adanya kendala atau permasalahan. Kendala atau permasalahan ini karena rumah sakit merupakan salah satu institusi pelayanan yang bersinggungan langsung dengan masyarakat (pelayanan public). Berkat adanya koordinasi dan koordinasi dengan pihak terkait, maka kendala tersebut dapat diatasi atau diminimalisasi.

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan merupakan rumah sakit Klas C milik Pemerintah Kabupaten Lamongan sesuai Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor:105/Menkes/SK/II/1988 tanggal 15 Pebruari 1988 yang menempati lahan seluas kurang lebih 4 HA di Jalan Kusumabangsa No.7 Lamongan. Dengan ditetapkannya Keputusan Presiden RI Nomor 40 Tahun 2001 tentang Pedoman Kelembagaan dan Pengelolaan Rumah Sakit Daerah maka kedudukan Rumah Sakit Umum Daerah berubah dari UPT Dinas Kesehatan menjadi Lembaga Teknis Daerah atau BUMD. Berdasarkan Kep.Pres tersebut maka ditetapkanlah Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 12 Tahun 2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan, sehingga RSUD Dr.Soegiri selanjutnya disebut menjadi Badan yang merupakan Lembaga Teknis Daerah yang mempunyai fungsi koordinasi dan perumusan kebijakan pelaksanaan serta fungsi pelayanan masyarakat di bidang kesehatan. Sebagaimana yang tercantum pada Keputusan Presiden No.40 Tahun 2001 dan PERDA Kabupaten Lamongan Nomor 12 Tahun 2002 pasal 4 serta ditindaklanjuti dengan Keputusan Bupati Lamongan Nomor 10 Tahun 2003 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan, mempunyai tugas :

Melaksanakan upaya kesehatan secara berdayaguna dan berhasilguna dengan mengutamakan upaya penyembuhan, pemulihan yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya rujukan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam melaksanakan tugas dimaksud, maka Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan, mempunyai fungsi :

- a. Pelayanan Medis;
- b. Pelayanan Penunjang Medis dan Non Medis;
- c. Pelayanan Asuhan Keperawatan;
- d. Pelayanan Rujukan;
- e. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan;
- f. Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan
- g. Pelayanan Administrasi dan Keuangan

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut. Badan pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan didukung oleh:

a. SUMBER DAYA MANUSIA:

NO	JAB. STRUKTURAL/ JAB. FUNGSIONAL	JML	PANGKAT/ GOL.RUANG	JML	PENDD. FORMAL	JML	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Kepala Badan	1	Pembina Utama Muda- IV/c	1	S.1	1	
2	Sekretaris	1	Penata Tingkat I - III/d	1	S.2	1	
3	Kepala Bidang	2	Pembina -IV/a	1	S.2	1	
			Pembina- IV/a	1	S.1	1	
4	Kepala Sub.Bagian	4	Penata Tingkat I - III/d	1	S.2	1	
			Penata Tingakt I - III/d	1	S.1	1	
			Penata - III/c	2	S.1	2	
5	Kepala Sub Bidang	4	Penata Tk. I - III/d	1	D III	1	
			Penata - III/c	3	D III	3	
6	Staf Struktural	2	- Penata Muda Tk. I - II/b	2	SLTA	2	
		66	- Penata Muda - III/a	15	S.1	11	
					SLTA	4	
			- Penata Muda - III/a	14	S.1	9	
					SLTA	3	
			- Pengatur Tk. I - II/d	4	SLTA	3	
					SLTP	1	
			- Pengatur - II/c	4	SLTA	1	
					SLTP	3	
			- Pengatur Muda Tk. I - II/b	11	SLTA	5	
					SLTP	4	
					SD	2	
			- Pengatur Muda - II/a	17	SLTA	3	
					SLTP	4	
					SD	10	
			- Juru Tk. I - I/d	1	SD	1	
7	Staf Fungsional	158	- Pembina Utama Muda-IV/c	1	S.2	1	
			- Pembina Tk. I - IV/b	10	S.2	6	
					S.1	4	
			- Pembina - IV/a	6	S.2	3	
					S.1	3	
			- Penata Tk. I - III/d	5	S.2	5	

			- Penata – III/c	14	S.2	3	
					S.1	2	
					D III	8	
					SLTA	4	
			- Penata Muda Tk.I – III/b	17	S.2	1	
					S.1	3	
					D III	7	
					SLTA	6	
			- Penata Muda – III/a	34	S.1	3	
					D III	16	
					SLTA	15	
			- Pengatur Tk. I – II/d	22	D III	18	
					SLTA	4	
			- Pengatur – II/c	36	D III	15	
					SLTA	16	
					SLTP	5	
			- Pengatur Muda Tk.I – II/b	6	SLTA	5	
					SLTP	2	
			- Pengatur Muda – II/a	7	SLTA	3	
					SD	4	
	Jumlah Total	224	Jumlah Total	224	Jumlah Total	224	

b. SUMBER DAYA ALAT DAN SARANA PRASARANA

Sebagaimana rumah sakit lain, bahwa sumber daya alat dan sarana prasarana di BP RSD Dr. Soegiri Lamongan terdiri dari peralatan medis, peralatan Non Medis, peralatan penunjang medik dan peralatan penunjang non medik. Adapun mengenai jenis dan jumlahnya untuk sementara masih memenuhi syarat standart sebagai RS Type C.

c. SUMBER DAYA KEUANGAN / PEMBIAYAAN

Biaya operasional kegiatan rutin dan pembangunan Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan dibiayai oleh anggaran yang bersumber dari DAU, APBN dan APBD. Adapun perincian tahun Anggaran 2006 sebagai berikut :

No	URAIAN	JUMLAH	KET
1.	2	3	4
1.	APBD KABUPATEN:		
	- Belanja		
	a. Belanja Administrasi Umum	Rp. 10.109.615.500	
	b. Belanja Operasi dan Pemeliharaan	Rp. 1.030.500.000	
	c. Belanja Modal	Rp. 2.893.500.000	
	Jumlah APBD Kabupaten	Rp. 14.033.615.500	
2	APBD PROPINSI	Rp. 0	
	Jumlah APBD I	Rp. 0	
3	<u>APBN</u>		
	(Rincian sesuai dengan perkegiatan)	Rp. 2.000.000.000	
	Jumlah APBN	Rp. 2.000.000.000	
	Jumlah total 1+2+3	Rp. 16.033.615.500	

B. ASPEK STRATEJIK

Untuk melaksanakan tugas di bidang Pemerintahan dan Pembangunan, khususnya bidang kesehatan rujukan atau UKP (Upaya Kesehatan Perorangan) yaitu upaya kuratif dan rehabilitatif, tetapi tidak meninggalkan UKM (Upaya Kesehatan Masyarakat) yaitu upaya promotif dan preventif, maka Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan mempunyai aspek strategik yaitu:

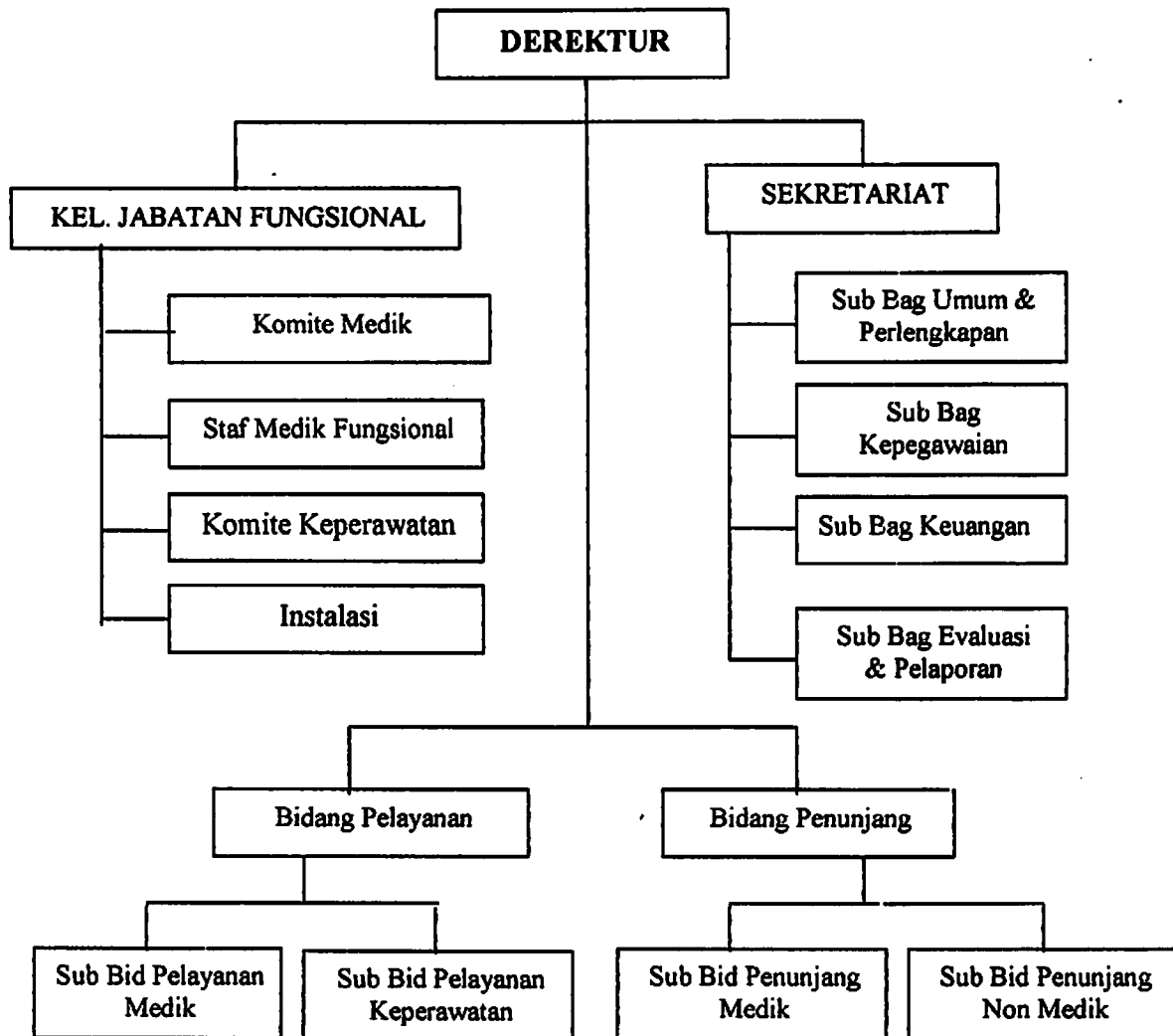
- Aspek Manajerial (Unsur Direksi dan Kesekretariatan).
- Aspek Pelayanan (Unsur Pelayanan dan Pelaksana pelayanan yaitu dari SMF, Komite Medik, Komite Keperawatan dan Instalasi pelayanan).
- Aspek Penunjang (Unsur Penunjang dan pelaksana penunjang yaitu dari Instalasi Penunjang).

Ketiga aspek tersebut diatas memang menjadi kebutuhan pasien dan pengguna jasa rumah sakit serta masyarakat dalam memenuhi kebutuhan kesehatannya. Berdasarkan tuntutan masyarakat tersebut diatas, maka dibentuk kelembagaan dalam Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri dan struktur organisasinya sebagaimana ditetapkan dalam Keputusan Bupati Lamongan Nomor 10 Tahun 2003 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan yang merupakan unsur penunjang Pemerintah Daerah di bidang kesehatan, sebagaimana struktur di bawah ini:

C. STRUKTUR ORGANISASI

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan telah memiliki struktur organisasi yang dituangkan dalam Bagan Struktur Organisasi sebagaimana dibawah ini :

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI BADAN PENGELOLA RSD Dr. SOEGIRI KABUPATEN LAMONGAN



Adapun tugas dan pokok fungsi masing-masing struktur atau bagan adalah sebagai berikut :

1. Sekretariat :

a. Tugas :

Memberikan pelayanan pelayanan administrasi kepada semua satuan organisasi di lingkungan BP RSD Dr. Soegiri Lamongan

b. Fungsi :

1. Pelaksanaan ketatausahaan dan tata kearsipan, pelaksanaan rumah tangga dan perlengkapan;
2. Pengelolaan administrasi kepegawaian dan kesejahteraan pegawai;
3. Pengelolaan administrasi keuangan dan gaji pegawai;
4. Penyusunan anggaran pendapatan dan belanja rumah sakit, serta menyusun daftar rencana kegiatan (DRK);
5. Pengelolaan sumber daya manusia rumah sakit;
6. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi terkait dalam rangka mobilisasi dana;
7. Penyajian laporan keuangan dan kegiatan mobilisasi dana
8. Pelaksanaan verifikasi dana dan akuntansi rumah sakit.
9. Pengkoordinasian perumusan peraturan perundang-undangan dan penelaahan hukum rumah sakit.
10. Pelaksanaan program evaluasi dan pelaporan kegiatan rumah sakit.
11. Pelaksanaan pencatatan dan pelaporan kegiatan rekam medik
12. Pelaksanaan tugas-tugas hubungan masyarakat dan pemasaran social rumah sakit.

2. Bidang pelayanan:

a. Tugas : Melaksanakan perencanaan kegiatan, mengkoordinasikan, menggerakkan dan mengendalikan kegiatan pelayanan medis dan keperawatan

b. Fungsi :

1. Perencanaan kegiatan pelayanan medis dan keperawatan
2. Pengkoordinasikan kegiatan pelayanan medis dan keperawatan
3. Penggerakan kegiatan pelayanan medis dan keperawatan
4. Pelaksanaan pengawasan dan pengendalian kegiatan pelayanan medis dan keperawatan.

3. Bidang penunjang :

a. Tugas : Melaksanakan perencanaan kegiatan, mengkoordinasikan, menggerakkan dan mengendalikan kegiatan pelayanan penunjang

b. Fungsi :

1. Perencanaan kegiatan pelayanan penunjang
2. Pengkoordinasian kegiatan pelayanan penunjang
3. Penggerakan kegiatan pelayanan penunjang
4. Pelaksanaan pengawasan dan pengendalian kegiatan pelayanan penunjang.

5. Kelompok Jabatan Fungsional:

Tugas : Melaksanakan sebagian tugas teknis badan sesuai bidang keahlian dan kebutuhan.

6. Staf medik Fungsional :

Tugas : melaksanakan diagnosis, pengobatan, pencegahan akibat penyakit, peningkatan dan pemulihan kesehatan, penyuluhan kesehatan, pendidikan, pelatihan serta penelitian dan pengembangan

7. Komite Medik :

Tugas : Membantu Direktur dalam menyusun standart pelayanan, memantau dan melakukan pembinaan etika profesi, mengatur kewenangan profesi anggota staf medik fungsional, mengembangkan program pelayanan, pendidikan dan pelatihan serta penelitian serta pengembangan.

8. Komite Keperawatan

Tugas : Membantu Direktur menyusun standart keperawatan, pembinaan asuhan keperawatan, melaksanakan pembinaan etika profesi keperawatan.

9. Instalasi :

Tugas : Mengkoordinasikan kebutuhan, pemantauan, pengawasan dan penggunaan fasilitas sumber daya di instalasi masing-masing.

BAB II

PERENCANAAN STRATEGIK

A. RENCANA STRATEJIK

Rencana strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu satu sampai dengan lima tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis mengandung visi, misi dan tujuan/sasaran dan program realistis serta mengantisipasi masa depan yang diinginkan dan dapat dicapai.

1. Visi

Visi Badan pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan adalah cita-cita yang menggambarkan akan dibawah kemana Badan pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan di masa mendatang dan visi selalu berpijak dari kondisi, potensi, masalah, tantangan dan hambatan yang ada.

Sehubungan dengan analisis dan pendalaman tersebut maka ditetapkan visi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Kabupaten Lamongan sebagai berikut : **Terwujudnya RSUD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan Kesehatan dan Rujukan bagi masyarakat Kabupaten Lamongan.**

2. Misi

Misi sesuatu yang harus dilaksanakan oleh instansi pemerintah agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil dengan baik. Dengan pernyataan misi tersebut diharapkan seluruh pegawai dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal instansi pemerintah, mengetahui peran dan program-programnya serta hasil yang akan diperoleh di masa mendatang. Dari gambaran tersebut maka ditetapkan misi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan adalah sebagai berikut :

- 1. Meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit**
- 2. Meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan ketrampilan sumber daya Rumah Sakit baik medis, paramedis maupun non medis.**
- 3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana Rumah sakit baik medis, paramedis maupun non medis.**

3. Tujuan

Tujuan dirumuskan untuk mempertajam fokus pelaksanaan misi dan meletakkan kerangka prioritas untuk memfokuskan arah semua program dan aktifitas dalam melaksanakan misi tersebut adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya mutu pelayanan kesehatan yang berkuwalitas.
2. Terwujudnya sumber daya manusia yang profesional dan berkuwalitas.
3. Terpenuhinya sarana dan prasarana di Rumah Sakit.

4. Sasaran

Sasaran merupakan upaya-upaya khusus untuk melaksanakan serangkaian tindakan dalam mencapai tujuan. Adapun sasaran dalam perencanaan strategik Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri adalah sebagai berikut :

1. Terlaksananya mutu pelayanan yang prima.
2. Terlaksananya pemenuhan sumber daya manusia yang profesional dan berkuwalitas.
3. Terlaksananya pemenuhan sarana dan prasarana di Rumah Sakit.

B. RENCANA KINERJA TAHUN 2006

Untuk mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Renstra Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan tahun 2006 s/d 2010, disusun Rencana Kinerja tahun 2006, yaitu sebagai berikut:

NO	TUJUAN	SASARAN	KEBIJAKAN	PROGRAM	KEGIATAN
1	Terwujudnya mutu pelayanan kesehatan yang berkuwalitas.	Terlaksananya mutu pelayanan yang prima.	Peningkatan derajat kesehatan dan sosial	Peningkatan derajat kesehatan masyarakat	Pegadaan obat-obatan dan makan minum pasien
2.	Terwujudnya sumber daya manusia yang profesional dan berkuwalitas.	Terlaksananya pemenuhan sumber daya manusia yang profesional dan berkuwalitas.	Peningkatan kemampuan sumber daya manusia di rumah sakit	Peningkatan pendidikan dan pelatihan tenaga rumah sakit	Pendidikan dan pelatihan, symposium dan seminar

3.	Terpenuhinya sarana dan prasarana di Rumah Sakit.	Terlaksananya pemenuhan sarana dan prasarana di Rumah Sakit.	Peningkatan sarana prasarana rumah sakit	Peningkatan pengadaan dan pemeliharaan sarana prasarana rumah sakit.	1. Pengadaan barang dan jasa 2. Pembayaran untuk pemeliharaan 3. Pembayaran perjalanan dinas 4. Pengadaan alat kedokteran (APBD II) 5. Pengadaan alat kesehatan 6. Pengadaan alat kantor dan rumah tangga 7. Pembangunan Gedung ICU 8. Pengadaan Sentral Gas Oksigen ICU 9. Pembangunan IPAL 10. Pembangunan Selasar 11. Maintenance dan im-provement ISO 9000: 2001 12. Perencanaan DED performance RSD 13. Jasa Konsultasi pembuatan Master Plan 14. Pengadaan alat kedokteran (APBN)
----	---	--	--	--	--

Untuk mengukur rencana keberhasilan capaian kinerja dimaksud digunakan instrumen pengukuran ordinal berdasarkan lampiran Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 6 Tahun 2002 tentang Renstra Kabupaten Lamongan sebagai berikut :

SKORING TOLOK IKUR CAPAIAN KINERJA

SKORING	KETERANGAN NILAI
85 - 100	Sangat baik / sangat berhasil
70 - < 85	Baik / berhasil
55 - < 75	Kurang baik / Kurang berhasil
< 55	Sangat kurang baik / tidak berhasil

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Secara umum Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pelaksana pembangunan di Kabupaten Lamongan dan secara proporsional telah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari ikhtisar target atau plafond dan realisasi pencapaian anggaran dapat dijelaskan sebagai berikut:

A. ANALISIA CAPAIAN KINERJA.

Guna mengetahui analisa capaian kerja selama tahun 2006 dapat dijelaskan pada table di bawah ini:

No	Program dan Kegiatan	Skor	Nilai			
			Sangat berhasil	Berhasil	Kurang Berhasil	Tidak Berhasil
1	Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat: a. Pengadaan obat-obatan dan makan minum pasien	99,70	V			
2.	Pengembangan SDM: Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, symposium dan seminar	100	V			
3.	Peningkatan sarana dan prasarana RS: a. Pengadaan barang dan jasa b. Pelaksanaan pemeliharaan c. Pelaksanaan perjalanan dinas d. Pengadaan alat kedokteran (APBD II) e. Pengadaan alat-alat kesehatan f. Pengadaan alat kantor dan rumah tangga g. Pembangunan Gedung ICU	98,20 100 99,97 98,43 99,26 99,28 97,52	V V V V V V V			

h. Pengadaan Sentral Gas Oksigen ICU	98,82	V			
i. Pembangunan IPAL	98,02	V			
j. Pembangunan Selasar	98,60	V			
k. Maintenance dan improvement ISO 9000: 2001	100	V			
l. Perencanaan DED performance RSD	98,05	V			
m. Jasa Konsultasi pembuatan Master Plan	97,59	V			
n. Pengadaan alat kedokteran (APBN)	99,50	V			

Dari data tersebut di atas, maka semua program dan sasaran kegiatan di BP RSD Dr. Soegiri Lamongan, jika dikonversikan antara keuangan, skor dan nilai, maka dapat disimpulkan bahwa semuanya termasuk kategori **sangat berhasil**.

Sebagai bukti keberhasilan mutu dan kinerja di Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan, dibawah ini beberapa pengakuan dari pihak eksternal tahun 2006 yaitu sebagai berikut :

1. Hasil Audit berkala oleh Badan Sertifikasi WQA pada bulan Juni 2006, bahwa Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan tetap mendapatkan Sertifikat ISO 9000 : 2001 dalam Sistim Manajemen Mutu.
2. Sebagai Unit Pelayanan Publik Tingkat Propinsi Jawa Timur.
3. Mendapatkan Piagam Penghargaan Citra Pelayanan Prima Tingkat Nasional dari Kementerian PAN RI dan Presiden Republik Indonesia.

Walaupun terdapat keberhasilan, tetapi masih ada permasalahan atau kendala yaitu masih kurangnya tenaga baik medis, paramedis dan non medis. Dari tenaga medis yaitu dokter spesialis Patologi Anatomi, Spesialis Jiwa, Spesialis Bedah Umum, Bedah Saraf. Dari paramedis yaitu perawat (D3 dan S1), bidan (D3). Dari Non Medis yaitu tenaga dari non profesi kesehatan (Sarjana Hukum, Akuntansi). Kebutuhan ini diperlukan untuk persiapan peningkatan status RS ke Type B dan difungsikannya Perawatan ICU (*Intensive*

Care Unit) dan Perawatan Gedung Klas III pada tahun 2007. Permasalahan ini sudah dilakukan pemecahan dengan melakukan pengusulan kepada pihak berwenang/terkait.

B. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Guna mengetahui akuntabilitas keuangan selama tahun 2006 dapat dijelaskan pada table di bawah ini:

No	PROGRAM DAN KEGIATAN	TARGET	REALISASI	%
1.	Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat; a. Pengadaan obat-obatan dan makan minum pasien	565.500.000	563.789.000	99,70
2.	Pengembangan SDM: Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, symposium dan seminar	70.000.000	70.000.000	100
3.	Peningkatan sarana dan prasarana RS: a. Pengadaan barang dan jasa b. Pelaksanaan pemeliharaan c. Pelaksanaan perjalanan dinas d. Pengadaan alat kedokteran (APBD II) e. Pengadaan alat-alat kesehatan f. Pengadaan alat kantor dan rumah tangga g. Pembangunan Gedung ICU h. Pengadaan Sentral Gas Oksigen ICU i. Pembangunan IPAL j. Pembangunan Selasar k. Maintenance dan improvement ISO 9000: 2001 l. Perencanaan DED performance RSD m. Jasa Konsultasi pembuatan Master Plan n. Pengadaan alat kedokteran (APBN)	7.445.600.000 1.940.200.000 124.000.000 24.900.000 774.000.000 112.500.000 92.500.000 672.000.000 227.000.000 930.000.000 85.500.000 35.000.000 150.000.000 278.000.000 2.000.000.000	7.338.564.251 1.905.369.901 124.000.000 24.893.000 761.873.000 111.639.900 91.830.600 655.310.000 224.329.950 911.630.000 84.302.900 35.000.000 147.082.000 271.295.000 1.990.008.000	98,56 98,20 100 99,97 98,43 99,26 99,28 97,52 98,82 98,02 98,60 100 98,05 97,59 99,50

Tujuan sasaran pertama rumah sakit adalah Terlaksananya mutu pelayanan yang prima:

Sasaran ini bertujuan meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Sasaran ini mempunyai indikator ouput yang capaian kinerjanya mencapai 99,70 %. Strategi yang dilaksanakan adalah melalui program belanja bahan obat-obatan dan makan minum pasien.

Dalam rangka pencapaian tersebut strategi yang disiapkan tidak mengalami hambatan, karena adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dengan unit kerja tersebut. Rincian tersebut pada formulir PPS.

Untuk mencapai sasaran ini dana yang dibutuhkan sebesar Rp. 565.500.000,- dan telah terpenuhi Rp. 563.789.000,-

Tujuan Sasaran kedua rumah sakit adalah Terlaksananya pemenuhan Sumber Daya Manusia yang profesional dan berkualitas

Sasaran ini mempunyai indikator ouput yang capaian kinerjanya mencapai 100 %. Strategi yang dilaksanakan adalah melalui program belanja pelaksanaan pengembangan SDM.

Dalam rangka pencapaian tersebut strategi yang disiapkan tidak mengalami hambatan, karena adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dengan unit kerja tersebut. Rincian tersebut pada formulir PPS.

Untuk mencapai sasaran ini dana yang dibutuhkan sebesar Rp. 70.000.000,- dan telah terpenuhi Rp. 70.000.000,-

Tujuan Sasaran ketiga rumah sakit adalah Terlaksananya pemenuhan sarana dan prasarana di Rumah Sakit.

Sasaran ini mempunyai indikator ouput yang capaian kinerjanya mencapai 98,56 %. Strategi yang dilaksanakan adalah melalui program peningkatan derajat kesehatan masyarakat, belanja perjalanan dinas, ketersediaannya sarana dan prasarana yang memadai, peningkatan pelayanan rujukan.

Dalam rangka pencapaian tersebut strategi yang disiapkan tidak mengalami hambatan, karena adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dengan unit kerja tersebut. Rincian tersebut pada formulir PPS.

Untuk mencapai sasaran ini dana yang dibutuhkan sebesar Rp. 7.445.600.000,- dan telah terpenuhi Rp. 7.338.564.251,-

BAB IV

PENUTUP

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan tahun 2006 dengan segala kelebihan dan kekurangannya. Laporan ini sangat penting, dan dapat digunakan sebagai alat introspeksi dan refleksi terhadap pelaksanaan tugas dan pertanggungjawaban kepada public (masyarakat). Selain itu dapat digunakan juga sebagai alat komunikasi dan pengambilan keputusan bagi pihak terkait, terutama stake holder dan pemilik rumah sakit yaitu Pemerintah Kabupaten Lamongan.

Berkat kerjasama dengan semua pihak, maka tujuan dan sasaran dapat tercapai dengan baik sebagaimana yang telah ditetapkan untuk mengemban visi dan misi BP RSD Dr. Soegiri Lamongan.

Dalam pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan di bidang kesehatan, khususnya pelayanan kesehatan rumah sakit sebagaimana fungsi rumah sakit sebagai pelayanan kesehatan rujukan. Walaupun tercapai keberhasilan, sudah barang tentu terdapat kendala dan hambatan atau permasalahan, karena rumah sakit merupakan salah satu institusi pelayanan publik. Melalui koordinasi, informasi dan komunikasi dengan pihak terkait, maka dapat meminimalisasi permasalahan yang timbul tersebut.

Untuk mengefektifkan penyusunan laporan Akuntabilitas kinerja Badan/Dinas dimasa depan, diperlukan penyebaran pengetahuan tentang Akuntabilitas kinerja kepada seriap aparat Dinas/Badan, agar mempunyai persepsi yang sama dalam melaksanakan pelayanan dan pembangunan di bidang kesehatan untuk mencapai tujuan, sasaran, misi dan visi Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan

RENCANA STRATEGIK TAHUN 2006

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 1. Meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN SASARAN		KET
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6
Terwujudnya pelayanan berkualitas	mutu yang prima	mutu pelayanan	Peningkatan derajat kesehatan dan social	Peningkatan derajat kesehatan masyarakat	6

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 2. Peningkatan Pengetahuan, Kemampuan dan Ketrampilan Sumber Daya Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN SASARAN		KET
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6
Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang profesional dan berkualitas	Terlaksananya pemenuhan Sumber Daya Manusia yang profesional dan berkualitas	Pengembangan SDM	Peningkatan kemampuan-puan SDM di RS	Peningkatan dan Pengembangan SDM	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN SASARAN		KET
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6
Terpenuhinya sarana dan prasarana di Rumah Sakit	Terlaksananya pemenuhan sarana dan prasarana di Rumah Sakit	1. Pengadaan barang dan jasa 2. Pembayaran untuk pemeliharaan 3. Pembayaran untuk perjalanan dinas 4. Pengadaan alat kedokteran 5. Pengadaan alat kesehatan 6. Pengadaan alat kantor dan rumah tangga 7. Pembangunan gedung ICU 8. Pemasangan sentral gas oksigen ICU 9. Pembangunan IPAL 10. Pembangunan selasar 11. Maintenance dan improvement ISO 9001:2000 12. Perencanaan DED performance RSD	Peningkatan sarana prasarana rumah sakit	Peningkatan pengadaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit.	

[illegible]

RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2006

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 1. Meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET.
URAIAN	INDIKATOR	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Terlaksananya mutu pelayanan yang prima	Jumlah bahan obat-obatan & makan minum pasien	1 paket	Peningkatan derajat kesehatan masyarakat	Pembelian obat-obatan & makan minum pasien	INPUT - Dana OUTPUT - Pembelian obat-obatan & makan minum pasien OUTCOME - Tersedianya obat-obatan & makan minum pasien	Rp. kali Paket	565.500.000 1 1	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 2. Peningkatan Pengetahuan, Kemampuan dan Ketrampilan Sumber Daya Rumah Sakit baik Madis, Paramedis & Non Medis

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET.
URAIAN	INDIKATOR	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Terlaksananya pemenuhan SDM yang profesional dan berkualitas	Jumlah pengembangan SDM	100 orang	Pengembangan SDM	Pembayaran untuk pendidikan dan pelatihan, simposium dan seminar	INPUT - Dana	Rp	70.000.000	
					OUTPUT - Pembayaran untuk pendidikan dan pelatihan, simposium dan seminar	Bln	12	
					OUTCOME - Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan, simposium dan seminar	Orang	100	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
Misi : 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasaranan Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				
URAIAN	INDIKATOR	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	KET.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Terlaksananya pemenuhan sarana dan prasarana di Rumah Sakit	Jumlah barang dan jasa	1 paket	Peningkatan sarana dan prasarana yang memadai	1. gadaaan barang dan jasa	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan barang dan jasa OUTCOME - Tersedianya barang dan jasa	Rp kali paket	1.940.200.000 1 1	
	Jumlah pemeliharaan - Gedung - Kendaraan - Aiat medis	- 15 unit - 8 unit - 1 paket		2 embayaran untuk pemeliharaan	INPUT - Dana OUTPUT - pemeliharaan (gedung, kendaraan, alat medis) OUTCOME - Terpeliharanya - Gedung - Kendaraan - Alat medis	Rp kali unit unit paket	124.000.000 1 15 8 1	
	Jumlah tranportasi untuk perjalanan dinas	1 paket		3. bayaran untuk perjalanan dinas	INPUT - Dana OUTPUT - Pembayaran untuk perjalanan dinas	Rp Bln	24.900.000 12	

					OUTCOME - Jumlah pegawai untuk perjalanan dinas	Orang	100	
	Jumlah peralatan kedokteran (APBD II)	1 paket		4. gadaan alat kedokteran	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kedokteran OUTCOMES - Tersedianya peralatan kedokteran	Rp kali paket	774.000.000 1 1	
	Jumlah peralatan kesehatan	1 paket		5. gadaan alat kesehatan	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kesehatan OUTCOME - Tersedianya peralatan kesehatan	Rp kali paket	112.500.000 1 1	
	Jumlah peralatan kantor dan rumah tangga	1 paket		6. gadaan alat kantor dan rumah tangga	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kantor dan rumah tangga OUTCOME - Terpenuhinya alat kantor dan rumah tangga	Rp Kali 1 paket	92.500.000 1 1	

	Jumlah pembangunan gedung ICU	380,68 M2		7. bangunan gedung ICU	INPUT - Dana OUTPUT - pembangunan gedung ICU OUTCOME - Terbangunnya gedung ICU	Rp kali M2	672.000.000 1 380,68	
	Jumlah pemasangan sentral gas oksigen ICU	8 titik		8. asangan sentral gas oksigen ICU	INPUT - Dana OUTPUT - Pemasangan sentral gas oksigen ICU OUTCOMES - Terpasangnya sentral gas oksigen ICU	Rp kali titik	227.000.000 1 8	
	Jumlah pembangunan IPAL	1 Unit		9 pembangunan IPAL	INPUT - Dana OUTPUT - pembangunan IPAL OUTCOMES - Terbangunnya IPAL	Rp kali unit	930.000.000 1 1	
	Jumlah pembangunan selasar	70 M2		10 pembangunan selasar	INPUT - Dana OUTPUT - pembangunan selasar OUTCOMES - Terbangunnya selasar	Rp kali M2	85.500.000 1 70	

	Jumlah maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	1 paket		11 Maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	INPUT - Dana OUTPUT - Maintenance dan improvement ISO 9001 :2000 OUTCOMES - Terlaksananya maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	Rp kali paket	35.000.000 1 1	
	Jumlah perencanaan DED performance RSD	1 paket		12 Perencanaan DED performance RSD	INPUT - Dana OUTPUT - Perencanaan DED performance RSD OUTCOMES - Terlaksananya Perencanaan DED performance RSD	Rp kali paket	150.000.000 1 1	
	Jumlah jasa konsultasi pembuatan master plan	1 paket		13 Jasa konsultasi pembuatan master plan	INPUT - Dana OUTPUT - Jasa konsultasi pembuatan master plan OUTCOMES - Terlaksananya Jasa konsultasi pembuatan master plan	Rp kali paket	150.000.000 1 1	

	Jumlah pengadaan alat kedokteran (APBN)	1 paket		14 pengadaan alat kedokteran	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kedokteran OUTCOMES - Tersedianya peralatan kedokteran	Rp kali paket	2.000.000.000 1 1	
--	---	---------	--	---------------------------------	--	-----------------------------	---------------------------------	--

PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN TAHUN 2006

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 1. Meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit

PROGRAM	KEGIATAN					PROSENTASE PENCAPAIAN RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	KET
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7	8
Peningkatan derajat kesehatan masyarakat	Pembelian obat-obatan dan makan minum pasien	INPUT - Dana	Rp.	565.500.000	563.789.000	99,70 %	
		OUTPUT - Pembelian obat-obatan & makan minum pasien	kali	1 kali	1 kali	100 %	
		OUTCOME - Tersedianya obat-obatan & makan minum pasien	Paket	1 paket	1 paket	100 %	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 2. Peningkatan Pengetahuan, Kemampuan dan Ketrampilan Sumber Daya Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

PROGRAM	KEGIATAN					PROSENTASE PENCAPAIAN RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	KET
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7	8
Pengembangan SDM	Pembayaran untuk pendidikan dan pelatihan , simposium dan seminar	INPUT - Dana	Rp	70.000.000	70.000.000	100 %	
		OUTPUT - Pembayaran untuk pendidikan dan pelatihan, simposium dan seminar	Bln	12 bulan	12 bulan	100 %	
		OUTCOME - Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan, simposium dan seminar	Orang	100 orang	100 orang	100 %	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

PROGRAM	KEGIATAN					PROSENTASE PENCAPAIAN RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	KET
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7	8
Peningkatan sarana dan prasarana yang mamadai	Pengadaan barang dan jasa	INPUT - Dana	Rp	1.940.200.000	1.905.369.901	98,20 %	
		OUTPUT - Pengadaan barang dan jasa	kali	1 kali	1 kali	100 %	
		OUTCOME - Tersedianya barang dan jasa	paket	1 paket	1 paket	100 %	
	Pembayaran untuk pemeliharaan	INPUT - Dana	Rp	124.000.000	124.000.000	100 %	
		OUTPUT - pemeliharaan (gedung, kendaraan, alat medis)	kali	1 kali	1 kali	100 %	
		OUTCOME - Terpeliharanya					
		- Gedung	unit	15 unit	15 unit	100 %	
		- Kendaraan	unit	8 unit	8 unit	100 %	
		- Alat medis	paket	1 paket	1 paket	100 %	
	Pembayaran untuk perjalanan dinas	INPUT - Dana	Rp	24.900.000	24.893.000	99,97 %	
		OUTPUT - Pembayaran untuk perjalanan dinas	Bln	12 bulan	12 bulan	100 %	
		OUTCOME - Jumlah pegawai untuk perjalanan dinas	Orang	100 orang	100 orang	100 %	

	Pengadaan alat kedokteran (APBD)	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kedokteran OUTCOMES - Tersedianya peralatan kedokteran	Rp	774.000.000		98,43 %	
			kali	1 kali	1 kali	100 %	
			paket	1 paket	1 paket	100 %	

	Pengadaan alat kesehatan	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kesehatan OUTCOME - Tersedianya peralatan kesehatan	Rp	112.500.000	111.639.900	99,26 %	
			kali	1	1 kali	100 %	
			paket	1	1 paket	100 %	
	Pengadaan alat kantor dan rumah tangga	INPUT - Dana OUTPUT - Pengadaan alat kantor dan rumah tangga OUTCOME - Terpenuhiya alat kantor dan rumah tangga	Rp	92.500.000	91.830.600	99,28 %	
			Kali	1	1 kali	100 %	
			Paket	1	1 paket	100 %	
	Pembangunan gedung ICU	INPUT - Dana OUTPUT - pembangunan gedung ICU OUTCOME - Terbangunnya gedung ICU	Rp	672.000.000	655.310.000	97,52 %	
			kali	1	1 kali	100 %	
			M2	380,68	380,68 M2	100 %	
	Pemasangan sentral gas oksigen ICU	INPUT - Dana OUTPUT - Pemasangan sentral gas oksigen ICU OUTCOMES - Terpasangnya sentral gas oksigen ICU	Rp	227.000.000	224.329.950	98,82 %	
			Kali	1	1 kali	100 %	
			titik	8	8 titik	100 %	

	pembangunan IPAL	INPUT - Dana	Rp	930.000.000	911.630.000	98,02 %	
		OUTPUT - pembangunan IPAL	kali	1	1 kali	100 %	
		OUTCOMES - Terbangunnya IPAL	unit	1	1 unit	100 %	
	pembangunan selasar	INPUT - Dana	Rp	85.500.000	84.302.900	98,60 %	
		OUTPUT - pembangunan selasar	kali	1	1 kali	100 %	
		OUTCOMES - Terbangunnya selasar	M2	70	70 M2	100 %	
	Maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	INPUT - Dana	Rp	35.000.000	35.000.000	100 %	
		OUTPUT - Maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	kali	1	1 kali	100 %	
		OUTCOMES - Terlaksananya maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	paket	1	1 paket	100 %	
	Perencanaan DED performance RSD	INPUT - Dana	Rp	150.000.000	147.082.000	98,05 %	
		OUTPUT - Perencanaan DED performance RSD	kali	1	1 kali	100 %	
		OUTCOMES - Terlaksananya Perencanaan DED performance RSD	paket	1	1 paket	100 %	

PENGUKURAN PENCAPAIAN SASARAN TAHUN 2006

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 1. Meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	REALISASI	PROSENTASE PENCAPAIAN RENCANA TINGKAT CAPAIAN	KET
1	2	3	4	5	6
Terlaksananya mutu pelayanan yang prima	Jumlah bahan obat-obatan & makan minum pasien	1 paket	1 paket	100 %	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 2. Peningkatan Pengetahuan, Kemampuan dan Ketrampilan Sumber Daya Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	REALISASI	PROSENTASE PENCAPAIAN RENCANA TINGKAT CAPAIAN	KET
1	2	3	4	5	6
Terlaksananya pemenuhan SDM yang profesional dan berkualitas	Jumlah pengeribangan SDM	100 orang	100 orang	100 %	

Instansi : Badan Pengelola RSD Dr. Soegiri Lamongan
 Visi : Terwujudnya RSD Dr. Soegiri sebagai pilihan utama pelayanan kesehatan dan rujukan bagi masyarakat Kab. Lamongan
 Misi : 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasaranan Rumah Sakit baik Medis, Paramedis & Non Medis

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET)	REALISASI	PROSENTASE PENCAPAIAN RENCANA TINGKAT CAPAIAN	KET
1	2	3	4	5	6
3. Terlaksananya pemenuhan sarar. dan prasarana di Rumah Sakit	Jumlah barang dan jasa	1 paket	1 paket	100 %	
	Jumlah pemeliharaan				
	- Gedung	15 unit	15 unit	100 %	
	- Kendaraan	8 unit	8 unit	100 %	
	- Alat medis	1 paket	1 paket	100 %	
	Jumlah transportasi untuk perjalanan dinas	100 orang	100 orang	100 %	
	Jumlah peralatan kedokteran (APBD II)	1 paket	1 paket	100 %	
	Jumlah peralatan kesehatan	1 paket			
	Jumlah peralatan kantor dan rumah tangga	1 paket	1 paket	100 %	
	Jumlah pembangunan gedung ICU	380,68 M2	380,68 M2	100 %	
	Jumlah pemasangan sentral gas oksigen ICU	8 titik	8 titik	100 %	
	Jumlah pembangunan IPAL	1 unit	1 unit	100 %	
	Jumlah pembangunan selasar	70 M2	70 M2	100 %	
	Jumlah maintenance dan improvement ISO 9001 :2000	1 paket	1 paket	100 %	

	Jumlah perencanaan DED performance RSD	1 paket	100 %	
	Jumlah jasa konsultasi pembuatan master plan	1 paket	100 %	
	Jumlah pengadaan alat kedokteran (APBN)	1 paket	100 %	