

L A P O R A N
AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH
(LAKIP)

TAHUN 2006



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
KANTOR TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Jaksa Agung Suprpto No. 63 Telp.(0322) 321704 Fax. 314167
L A M O N G A N

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan Kehadirat Allah. SWT bahwa dengan segala keterbatasan telah dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2006 yang merupakan media pertanggung jawaban Visi dan Misi Organisasi selama Tahun 2006.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini bermuatan program kegiatan Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi selama kurun waktu 1 (satu) tahun dan masih dirasa banyak kekurangannya, namun sudah dapat dijadikan pedoman didalam pelaksanaannya dapat dipertanggung jawaban dan diharapkan hasilnya dapat dirasakan oleh masyarakat.

Untuk lebih sempurnanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini diharapkan adanya masukan saran-saran guna penyempurnaan dimasa yang akan datang.

Demikian untuk menjadikan maklum dan terima kasih atas saran dan kritikan demi perbaikan (LAKIP) yang sempurna.

Lamongan, Januari 2007

KEPALA KANTOR
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMONGAN



Ir. SRI HADI PURWANTI, MM
Pembina Tk I
Nip.010 145 895

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A DATA UMUM ORGANISASI.....	1
1. Personil.....	2
2. Pembiayaan	3
B ASPEK STRATEJIK.....	3
BAB II PERENCANAAN STRATEJIK	5
A RENCANA TRATEJIK	5
1. Visi	5
2. Misi	6
3. Tujuan.....	6
4. Sasaran.....	7
B RENCANA KINERJA TAHUN 2006	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	10
A ANALISA CAPAIAN KINERJA	11
B AKUNTABILITAS KEUANGAN	12
BAB IV PENUTUP	13
A KESIMPULAN	13
B SARAN	14

LAMPIRAN :

Formulir : RS, RKT, PKK dan PPS.

BAB I

PENDAHULUAN

A. DATA UMUM ORGANISASI

Struktur Organisasi Kantor Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor : 24 Tahun 2000, tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan, yang selanjutnya ditindak lanjuti dengan Keputusan Bupati Lamongan Nomor : 17 Tahun 2001 pada tanggal 26 Pebruari 2001 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan.

Dalam melaksanakan tugas, Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Pelaksanaan, penyempumaan rencana dan program skala prioritas dan strategis dalam rangka pelaksanaan ketenagakerjaan dan transmigrasi.
3. Penyuluhan dan pengerahan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
4. Pelaksanaan Pengawasan dan pengendalian Tenaga Kerja dan Transmigrasi
5. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
6. Pelaksanaan Pengawasan, pengendalian dan pemantauan terhadap pelayanan dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi.
7. Pelaksanaan Pengumpulan, Pengelolaan dan Evaluasi data Tenaga Kerja dan Transmigrasi
8. Pelaksanaan urusan ketatalaksanaan kerumah tanggaan.

9. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi.

Susunan Organisasi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan terdiri dari:

1. Kepala Kantor.
2. Sub Bagian Tata Usaha
3. Seksi Tenaga Kerja.
4. Seksi Perlindungan dan Pengawasan Tenaga Kerja.
5. Seksi Transmigrasi
6. Seksi Pengerahan dan Penyuluhan.
7. Seksi Diklat Tenaga Kerja dan Transmigrasi

1. Personil.

Kekuatan personil yang ditugaskan pada Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan jika dilihat dari jumlah dan jenis kelamin, tingkat pendidikan formal, serta pendidikan penjenjangan aparatur, dapat disampaikan sebagai berikut :

No	JAB. STRUKTURAL	JML	PANGKAT/ GOL.RUANG	JML	PENDIDIKAN FORMAL	JML	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Kepala Kantor	1	Pembina Tk.I (IV/b)	1	S2	1	
2	Kepala Sub.Bag. TU	1	Penata (III/c)	1	Sarjana Muda	1	
3	Kepala Seksi	5	Penata Tk.I (III/d)	5	S.1 Sarjana Muda SMU	1 2 2	

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Staf	22	Penata Tk.I (III/d)	3	Sarjana Muda S1	1 2	
			Penata (III/c)	2	S1	2	
			Penata Muda Tk.I (III/b)	8	SMU Sarjana Muda	7 1	
			Penata Muda (III/a)	4	SMU	4	
			Pengatur Tk.I (II/d)	3	SMU	3	
			Pengatur Muda (II/b)	1	SMU	1	
			-	1	SMU	1	Tenaga Kontrak

2. Pembiayaan.

Untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan baik peningkatan aparatur ataupun pelayanan Publik Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan memperoleh pembiayaan dari Dana APBD Tahun Anggaran 2006 sebagai berikut :

- Belanja Aparatur Daerah	: Rp. 1.449.746.000,-
- Belanja Pelayanan Publik	: Rp. 955.000.000,-
Jumlah Pembiayaan	: Rp. 2.404.746.000,-

B. ASPEK STRATEJIK

1. Kegiatan Bimbingan Usaha-Mandiri Sektor Informal (UMSI).
2. Kegiatan Informasi Pasar Kerja (IPK).
3. Kegiatan Pembinaan dan Pelaksanaan Hubungan Industrial .
4. Kegiatan Peningkatan Pelatihan Ketrampilan

5. Kegiatan Pebinaan dan Pembekalan ketrampilan kepada Calon Transmigrans.
6. Kegiatan Kunjungan Kerja sama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrans.
7. Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang – undangan dan program penempatan Tenaga Kerja.
8. Kegiatan Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi.

BAB. II

PERENCANAAN STRATEJIK

A. RENCANA STRATEJIK

1. Visi :

VISI Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan adalah cita – cita atau suatu pandangan yang jauh kedepan akan dibawa kemana dimasa yang akan datang agar dapat eksis, antisipatif dan inovatif.

VISI dapat juga dikatakan suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan oleh Instansi Pemerintah (Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan).

Didalam menentukan Visi selalu bertolak dari : Kondisi, Potensi, Masalah dan Tantangan Jamar. / Tuntutan Masyarakat.

Dari analisis tersebut dan mendalami Visi Kabupaten Lamongan sehingga dapat ditetapkan Visi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan adalah sebagai berikut :

**~ TERLAKSANANYA PELAYANAN DAN PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA SERTA MOBILITAS PENDUDUK
YANG MANDIRI DAN SEJAHTERA ~**

Dari Visi dimaksud dikandung harapan dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat, menciptakan tenaga kerja terampil dan berpotensi, dan Hubungan Industrial antara pengusaha dan pekerja yang harmonis, serta memberdayakan masyarakat agar dapat berwirausaha mandiri dan hidup sejahtera.

2. Misi :

Untuk mencapai Visi tersebut, maka Misi Kebijakan Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Lamongan adalah Meliputi sebagai berikut :

- (1) Meningkatkan Kualitas dan Produktifitas ketrampilan Tenaga Kerja baik Tehnik maupun manajerial.
- (2) Meningkatkan Pelayanan dan kesempatan kerja melalui pemberdayaan potensi ekonomi daerah.
- (3) Meningkatkan Hubungan Industrial yang demokratis, dialogis dan dinamis dalam kebebasan Berserikat dan Purna Tugas.
- (4) Meningkatnya Mobilitas Penduduk untuk mencapai kemandirian dan sejahtera.
- (5) Meningkatkan SDM Aparatur.

3. Tujuan .

- a. Menurunkan angka pengangguran dimasyarakat.
- b. Meningkatnya ekspor tenaga terampil ke luar negeri sebagai penghasil devisa.
- c. Meningkatkan perlindungan terhadap tenaga kerja.
- d. Meningkatkan jumlah persebaran penduduk yang berorientasi kepada pemerataan tempat tinggal.
- e. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan Aparatur.

4. Sasaran .

- a. Pelatihan Ketrampilan.
- b. Pembinaan Usaha Mandiri Sektor Informal (UMSI).
- c. Pembinaan Tehnologi Padat Karya (TPK).
- d. Informasi Pasar Kerja (IPK).
- e. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.
- f. Pembinaan Hubungan Industrial.
- g. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan.
- h. Meningkatkan jumlah animo calon Transmigrasi.
- i. Pembekalan Ketrampilan terhadap calon Transmigran.
- j. Kunjungan kerja sama dalam rangka penempatan Transmigran.
- k. Mengikutsertakan Diklat Ketrampilan Ketenagakerjaan / Instruktur.
- l. Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana Pelayanan.

B. RENCANA KINERJA TAHUN 2006.

Rencana Kinerja Kantor Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan merupakan proses penetapan kegiatan dengan cara mencapai tujuan dan sasaran yang berfokus pada kebijakan dan program, kemudian ditetapkan dalam rencana stratejik yang rencana kinerja tahun 2006

Adapun rencana kinerja tahun 2006 Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan, adalah sebagai berikut :

1. Tujuan pertama dengan sasaran

Menurunnya angka pengangguran di Masyarakat, dengan sasaran 1 (satu) kebijakan, 1 (satu) Program dan 2 (dua) kegiatan, yakni :

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Perluasan lapangan kerja dan berusaha, dengan kegiatan :

1. Pelatihan Ketrampilan.
2. Pembinaan UMSI.

2. Tujuan kedua dengan sasaran

Meningkatnya ekspor tenaga kerja keluar Negeri sebagai penghasil Devisa, dengan sasaran 1(satu) kebijakan, 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan, yakni:

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Pengembangan lembaga dan perlindungan tenaga kerja, dengan kegiatan :

1. Informasi Pasar Kerja.
2. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.

3. Tujuan ketiga dengan sasaran

Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja, dengan sasaran 1 (satu) kebijakan, 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan, yakni :

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Perlindungan terhadap tenaga kerja, dengan kegiatan :

1. Pembinaan Hubungan Industrial.
2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan.

4. Tujuan keempat dengan sasaran

Meningkatnya jumlah persebaran penduduk yang berorientasi kepada pemerataan tempat tinggal, dengan sasaran 1 (satu) kebijakan, 1 (satu) program dan 3 (tiga) kegiatan, yakni :

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Pembinaan persebaran dan mobilitas penduduk, dengan kegiatan :

1. Meningkatkan jumlah animo calon Transmigrasi.
2. Pembekalan ketrampilan terhadap calon Transmigrasi.
3. Kunjungan kerjasama dalam rangka penempatan Transmigrasi.

BAB. III

AKUNTABILITAS KINERJA

Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan lancar, hal ini dapat di lihat dari pencapaian sasaran, sebagaimana dibawah ini :

DATA PENILAIAN PENCAPAIAN SASARAN TAHUN 2006

No.	Sasaran	Pencapaian			
		Sangat Berhasil	Berhasil	Kurang Berhasil	Tidak Berhasil
1.	Kegiatan Pelatihan dan Peningkatan Ketrampilan Tenaga Kerja.	-	V	-	-
2.	Kegiatan Bimbingan Usaha Mandiri Sektor Informal (UMSI)	-	V	-	-
3.	Kegiatan Informasi Pasar Kerja	-	V	-	-
4.	Kegiatan Pembinaan dan Pelaksanaan Hubungan Industrial	-	V	-	-
5.	Kegiatan Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi.	-	V	-	-
6.	Kegiatan Pembinaan dan Pembekalan Calon Transmigrasi	-	V	-	-
7.	Kegiatan Kunjungan / Kerjasama ke Daerah Pemukiman dalam rangka Program Penempatan Transmigrasi Tahun 2006 dan 2007 telah dilaksanakan	-	V	-	-
8.	Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan dan Program Penempatan Tenaga Kerja	-	V	-	-

A. ANALISA CAPAIAN KINERJA

- ❖ Sasaran Pelatihan Ketrampilan mempunyai 1 (satu) Program dan telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Ketrampilan dengan jumlah peserta yang mengikuti sebanyak 160 orang dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Pembinaan Usaha Mandiri Sektor Informal (UMSI) mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan Bimbingan dan Pembinaan UMSI dengan jumlah peserta 10 orang dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Informasi Pasar Kerja (IPK) mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan melaksanakan IPK ke 40 perusahaan dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja mempunyai 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan, sosialisasi 19 kali dan siaran radio 10 kali dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Pembinaan dan Pelaksanaan Hubungan Industrial mempunyai 1 (satu) program dan 6 (enam) kegiatan, ke 100 perusahaan dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi sebanyak 30 KK dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan Pembinaan dan Pembekalan Ketrampilan sebanyak 50 KK dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Kunjungan Kerjasama Dalam Rangka Penempatan Transmigrasi mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan melaksanakan Kunjungan Kerjasama ke Daerah Penempatan Calon Transmigrasi sebanyak 2 lokasi dengan tingkat capaian 100 %.

B. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

Dalam menunjang kelancaran Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan memperoleh dukungan dana dari Anggaran Kinerja yang dituangkan dalam APBD Tahun Anggaran 2006, sebagai berikut :

NO	URAIAN	JUMLAH DANA (Rp)	REALISASI (Rp)	SISA (Rp)	%
1	2	3	4	5	6
1	Bimbingan UMSI	15.000.000	15.000.000	00	100
2	Informasi Pasar Kerja	15.000.000	15.000.000	00	100
3	Pembinaan Hubungan Industrial	70.000.000	70.000.000	00	100
4	Peningkatan Pelatihan Ketrampilan	175.000.000	175.000.000	00	100
5	Penggerakan dan Penyiapan Calon Transmigrasi	50.000.000	50.000.000	00	100
6	Kunjungan kerja sama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi	75.000.000	75.000.000	00	100
7	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan dan Program Penempatan Tenaga Kerja	15.000.000	15.000.000	00	100
8	Pembinaan dan Pemebealan Ketrampilan Kepada Calon Transmigrasi	50.000.000	50.000.000	00	100
	JUMLAH	465.000.000	465.000.000	00	100

BAB . IV

P E N U T U P

A. KESIMPULAN

Sebagaimana yang telah diuraikan tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan Tahun 2006, adalah merupakan upaya pencapaian Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagai penyelenggara Pemerintahan dan Pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan Transmigrasi dilingkungan Pemerintah Kabupaten Lamongan, yang secara umum telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang dibebankan atau yang menjadi tanggung jawabnya.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini yang bermuatan program kegiatan Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan semuanya telah dapat dilaksanakan 100 %.

Sedangkan dari segi dana yang tersedia untuk pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan Anggaran Kinerja yang ditetapkan sebesar Rp 465.000.000 (Empat Ratus Enam Puluh Lima Juta Rupiah) dan terealisasi sebesar Rp. 465.000.000 (Empat Ratus Enam Puluh Lima Juta Rupiah) atau (100 %).

B. SARAN

Dengan tersusunnya LAKIP Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan diharapkan dapat dijadikan pedoman sebagai pemacu seluruh staf Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan agar meningkatkan kreatifitas, berdedikasi dan loyalitas yang tinggi dalam melaksanakan Visi dan Misi Organisasi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan, yang pada akhirnya hasil Pelaksanaan yang dicapai dapat dirasakan oleh semua unsur baik Pemerintah, Swasta maupun masyarakat dan dapat dipertanggung jawabkan .

KEPALA KANTOR
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMONGAN



II. SRIHADI PURWANTI.MM

Pembina Tingkat I
NIP.010 145 895

**Rencana Strategik
Tahun 2006 S/d 2007**

Instansi : Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan
Visi 1. : Terlaksananya Pelayanan dan Perlindungan Tenaga Kerja serta Mobilitas Penduduk yang mandiri dan sejahtera.

Misi 1. : Meningkatkan kualitas dan produktivitas ketrampilan Tenaga Kerja baik Teknik maupun Manajerial.

Tujuan 1	Uraian 2	Sasaran Indikator 3	Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket. 6
			Kegiatan 4	Program 5	
1. Menurunnya Angka Pengangguran di Masyarakat	1.1. Pelatihan Ketrampilan ✓	1.1.1. Jumlah yang mengikuti ketrampilan	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja	Perluasan lapangan kerja dan berusaha	
	1.2. Pembinaan UMSI ✓	1.2.1. Jumlah Tenaga Kerja Informal yang dibina			

Misi 2. : Meningkatkan Pelayanan dan Kesempatan Kerja Melalui Pemberdayaan Potensi Ekonomi Daerah

Tujuan 1	Uraian 2	Sasaran Indikator 3	Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket. 6
			Kegiatan 4	Program 5	
2. Meningkatnya Ekspor Tenaga Kerja, Terampil Keluar Negeri Sebagai penghasil Devisa.	2.1. Informasi Pasar Kerja ✓	2.1.1. Jumlah Informasi Pasar Kerja yang diperoleh dari Perusahaan. 2.1.2. Jumlah Pemenuhan Lowongan Tenaga Kerja. 2.1.3. Jumlah Peningkatan THT yang ditempatkan keluar Negeri. 2.1.4. Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar.	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.	Pengembangan Lembaga dan Perlindungan Tenaga Kerja	
	2.2. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.	2.2.1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan 2.2.2. Jumlah Siaran Radio			

Misi 3. : Peningkatan Hubungan Industrial yang Demokratis, Dialogis dan Dinamis dalam Kebebasan Berserikat dan Purna Tugas.

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket.
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
3. Meningkatkan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja	3.1. Pembinaan Hubungan Industrial	3.1.1. Sosialisasi UMK dan Monitoring 3.1.2. Monitoring THR Keagamaan 3.1.3. Survey KHL 3.1.4. % Peningkatan UMK 3.1.5. Pelaksanaan Pendidikan Hubungan Industrial	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenagakerja.	Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja	
	3.2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan 3.2.2. Pembinaan K-3 3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan dan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing. 3.2.4. Menurunkan Kecelakaan Kerja. 3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.			

Misi 4. : Meningkatkan Mobilitas Penduduk Untuk Mencapai Kemandirian dan Sejahtera.

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket.
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya Jumlah Persebaran Penduduk yang berorientasi kepada pemerataan tempat tinggal	4.1. Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi	4.1.1. Pengarahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi 4.1.2. Pendaftaran dan seleksi terhadap Calon Transmigrasi 4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenagakerja.	Pembinaan persebaran dan mobilitas penduduk.	
	4.2. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi 4.3. Kunjungan kerja sama dalam rangka penempatan Transmigrasi	4.2.1. Jumlah yang mengikuti pembekalan ketrampilan 4.2.2. Jumlah kunjungan ke daerah penempatan			

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2006**

Instansi : Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan

Tahapan	Indikator	Hasil yang Diharapkan (Output)	Program	Metode	Kegiatan			
					Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Realisasi
1.1. Pelatihan Ketrampilan	1.1.1. Jumlah yang mengikuti ketrampilan	160 Orang	Pelatihan- lapangan kerja dan berusaha	Pendataan calon peserta pelatihan Pembinaan terhadap tenaga kerja yang telah di didik	Input Dana Output 1.1.1. Jumlah yang mengikuti ketrampilan	Rp. Orang	175.030.000,- 160	100 %
1.2. Pembinaan UMSI	1.2.1. Jumlah Tenaga Kerja Informal yang dibina	10 Orang		Pendataan dan seleksi bimbingan dan pelatihan	Input Dana Output 1.2.1. Jumlah Tenaga kerja Informal yang dibina	Rp. Orang	15.000.000,- 10	100 %
2.1. Informasi Pasar Kerja	2.1.1. Jumlah Informasi Pasar Kerja yang diperoleh dari Perusahaan 2.1.2 % Peningkatan TKI yang di tempatkan keluar Negeri. 2.1.3. Tingkat partisipasi angkatan kerja	40 Perdm 12,26 % 84,00 %	Pengembangan lembaga dan perlindungan tenaga kerja.	Kunjungan ke perusahaan dan koordinasi dengan PJJTKI.	Input Dan Output 2.1.1. Jumlah Informasi diperoleh dari Perusahaan. 2.1.2. % Peningkatan TKI yang di tempatkan keluar Negeri. 2.1.3. Tingkat partisipasi angkatan kerja.	Rp. Persen % %	15.000.000,- 40 12,26 84,00	100 %

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.	2.2.1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan.	9 Kali		Penyuluhan Calon TKI dan Perlindungan.	Input Dana	Rp.	15.000.000	
	2.2.2. Jumlah Siaran Radio.	10 Kali			Output 2.2.1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan. 2.2.2. Ketenagakerjaan Jumlah Siaran Radio	Kali Kali	9 10	
3.1. Pembinaan Hubungan Industrial	3.1.1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring	100 orang	Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja.	- Pembinaan Undang-undang Ketenagakerjaan - Pembahasan dan Pengusulan UMK - Pengawasan Perusahaan Perlindungan Tenaga Kerja.	Input Dana	Rp.	70.000.000,-	
	3.1.2. Monitoring THR dan Keagamaan.	100 Persn			Output 3.1.1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring 3.1.2. Monitoring KHL Keagamaan. 3.1.3. Survey KHL. 3.1.4. % Peningkatan UMK. 3.1.5. Sosialisasi PPHI	orang Persn Kali % Kali	100 100 12 100 5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan.	100 Orang			3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan.	Orang	100	
	3.2.2. Pembinaan K-3	100 Orang			3.2.2. Pembinaan K-3	Orang	100	
	3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing.	6 Kali			3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing.	Kali	6	
	3.2.4. Menurunnya Kecelakaan Kerja	100 %			3.2.4. Menurunnya Kecelakaan Kerja	%	100	
	3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	100 %			3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	%	100	
4.1. Pengerahan dan Penyediaan Calon Transmigrasi.	4.1.1. Sosialisasi Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi	25 Kali	Pembinaan Persebaran dan Mobilitas Penduduk	- Mengadakan Pembinaan dan Penyuluhan. - Pembinaan dan Pematangan.	Input Data Output	Rp.	50.000.000	
	4.1.2. Pendaftaran dan seleksi terhadap Calon Transmigrasi.	50 KK			4.1.1. Sosialisasi Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi	Kali	25	
	4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi.	30 KK			4.1.2. Pendaftaran dan seleksi terhadap Calon Transmigrasi.	KK	50	
					4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi	KK	30	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.2. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi.	4.2.1. Jumlah yang mengikuti pembekalan ketrampilan	50 KK		Memberikan Pelatihan Ketrampilan.	Input Dana Output 4.2.1. Jumlah yang mengikuti pembekalan ketrampilan	Rp. KK	50.000.000 50	
4.3. Kunjungan kerjasama dalam rangka penempatan Calon Transmigrasi.	4.2.2. Jumlah kunjungan ke daerah penempatan.	3 lokasi		Mengadakan Koordinasi dengan Dinas Instansi Terkait.	Input Dana Output 4.2.2. Jumlah kunjungan ke daerah penempatan.	Rp. Lokasi	75.000.000,- 3	

**Pengukuran Kinerja Kegiatan
Tahun 2006**

Instansi : Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan

Program	Kegiatan						Keterangan
	Uraian	Indikator Kinerja	Unit	Rencana Tingkat Capaian (Target)	Realisasi	Persentase Pencapaian Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Perluasan Lapangan Kerja dan Berusaha	1.1. Pelatihan Ketrampilan	Input Dana	Rp.	175.000.000	175.000.000	100 %	Turun Naik
		Output 1.1.1. Jumlah yang mengikuti Ketrampilan	Orang	160	160	100 %	
	1.2. Bimbingan UMSI	Input Dana	Rp.	15.000.000	15.000.000	100 %	
		Output 1.2.1. Jumlah tenaga kerja informal yang dibina.	Orang	10	10	100 %	
2. Pengembangan Lembaga dan Perlindungan Tenaga Kerja.	2.1. Informasi Pasar Kerja	Input Dana	Rp.	15.000.000	15.000.000	100 %	
		Output 2.1.1. Jumlah Informasi Pasar Kerja yang diperoleh dari Perusahaan.	Perusahaan	40	40	100 %	
		2.1.2. % Peningkatan TKI yang ditempatkan keluar Negeri	%	12, 26	7, 21	- 5, 05 %	
		2.1.3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	84, 00	95, 76	+ 11, 76 %	
	2.2 Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja	Input Dana	Rp.	15.000.000	15.000.000	100 %	
		Output 2.2.1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan.	Kali	9	9	100 %	
		2.2.2. Jumlah Siaran Radio.	Kali	10	10	100 %	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja.	3.1. Pembinaan Hubungan Industrial	Input Dana	Rp.	70.000.000	70.000.030	100 %	
		Output					
		3.1.1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring	Orang	200	200	100 %	
		3.1.2. Monitoring KHL Keagamaan	Perusahaan	100	100	100 %	
		3.1.3. Survei KHL	Kali	12	12	100 %	
		3.1.4. % Peningkatan UMK	%	100	100	100 %	
		3.1.5. Sosialisasi PPHL	Kali	5	5	100 %	
	3.2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	Input Dana	Rp.			100 %	
		Output					
		3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan	Orang	100	100	100 %	
		3.2.2. Pembinaan K-3	Orang	100	100	100 %	
		3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan, Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing.	Kali	6	13	116,67 %	
		3.2.4. Menurunnya Kecelakaan Kerja.	%	100	100	100 %	
		3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	%	100	-	100 %	
4. Pembinaan Persebaran dan Mobilitas Penduduk	4.1. Pengerahan dan Peryipian Calon Transmigrasi.	Input Dana	Rp.	50.000.000	50.000.030	100 %	
		Output					
		4.1.1. Sosialisasi peningkatan jumlah arimo calon Transmigrasi.	Kali	25	25	100 %	
		4.1.2. Pendaftaran dan Seleksi Terhadap Calon Transmigrasi.	KK	50	50	100 %	
		4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi.	KK	30	30	100 %	
	4.2. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi.	Input Dana	Rp.	50.000.000	50.000.030	100 %	
		Output					
		4.2.1. Jumlah yang mengikuti Pembekalan Ketrampilan	KK	50	50	100 %	

1	2	3	4	5	6	7	8
	4.3. Kunjungan Kerja sama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi.	Input Dana Output 4.3.1. Jumlah Kunjungan ke daerah penempatan	Rp. Lokasi	75.000.000 3	75.000.000 3	100 % 100 %	

**Pengukuran Pencapaian Sasaran
Tahun 2006**

Indikator : Kandang Ternaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan		Indikator Nasional				Rencana Tingkat Capaian (Target)		Realisasi		Prestasi Pencapaian Rencana Tingkat Capaian		Keterangan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Pelatihan Ketrampilan		Jumlah yang mengikuti Dilat Ketrampilan				160 Orang		160 Orang		100			
2. Pembinaan UMSI		Jumlah Tenaga Kerja Informal yang dibina				10 Orang		10 Orang		100			
3. Informasi Pasar Kerja		1. Jumlah IPK yang diperoleh dari Perusahaan. 2. % Perungkutan TKI yang ditempatkan keluar Negeri 3. % Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja.				40 Perusahaan 12, 26 % 84,00 %		40 Perusahaan 7, 21 % 95, 76 %		100 5,05 11, 76		Turun Naik	
4. Meningkatkan Penguasaan Calon Tenaga Kerja.		1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketnagakerjaan. 2. Jumlah Siarn Radio.				9 Kali 10 Kali		9 Kali 10 Kali		100 100			
5. Pembinaan Hubungan Industrial		1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring 2. Jumlah Monitoring THR dan Kegaunaan 3. Survey KHL 4. % Peningkatan UMK 5. Sosialisasi PPHI.				160 Orang 100 Perusahaan 12 Kali 100 % 5 Kali		100 Orang 100 Perusahaan 12 Kali 100 % 5 Kali		100 100 100 100 100			

1	2	3	4	5	6
6. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan.	1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan. 2. Pembinaan K-3 3. Pembinaan dan Pengawasan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dan Tenaga Asing. 4. Menuntunya Kecelakaan Kerja. 5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	100 Orang 100 Orang 6 Kali 100 % 100 %	100 Orang 100 Orang 13 Kali 99 % 100 %	100 100 116, 67 99 100	1 orang kecelakaan
7. Pengawasan dan Penyisipan Calon Transmigrasi.	1. Jumlah Pendaftaran dan Seleksi Terhadap Calon Transmigrasi. 2. Jumlah Pemberangkatan Calon Transmigrasi.	50 KK 30 KK	50 KK 30 KK	100 100	
8. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi.	Jumlah yang mengikuti Pembekalan Ketrampilan.	50 KK	50 KK	100	
9. Kunjungan Kerjasama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi.	Jumlah Kunjungan ke Daerah Penempatan.	3 Kali	3 Kali	100	