

L A P O R A N
AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH
(LAKIP)
TAHUN 2007



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
KANTOR TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Jaksa Agung Suprpto No. 63 Telp.(0322) 321704 Fax. 314167
L A M O N G A N

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A DATA UMUM ORGANISASI.....	1
1. Personil.....	2
2. Pembiayaan	3
B ASPEK STRATEJIK.....	3
C. STRUKTUR ORGANISASI.....	3
 BAB II PERENCANAAN STRATEJIK	 6
A RENCANA TRATEJIK	6
1. Visi	6
2. Misi	7
3. Tujuan.....	7
4. Sasaran.....	8
B RENCANA KINERJA TAHUN 2006	8
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	 11
A ANALISA CAPAIAN KINERJA	11
B AKUNTABILITAS KEUANGAN	13
 BAB IV PENUTUP	 14
A KESIMPULAN	14
B SARAN	15

LAMPIRAN :

Formulir : RS, RKT, PKK dan PPS.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan Kehadirat Allah. SWT bahwa dengan segala keterbatasan telah dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2007 yang merupakan media pertanggung jawaban Visi dan Misi Organisasi selama Tahun 2007.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini bermuatan program kegiatan Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi selama kurun waktu 1 (satu) tahun dan masih dirasa banyak kekurangannya, namun sudah dapat dijadikan pedoman didalam pelaksanaannya dapat dipertanggung jawabkan dan diharapkan hasilnya dapat dirasakan oleh masyarakat.

Untuk lebih sempurnanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini diharapkan adanya masukan saran-saran guna penvempurnaan dimasa yang akan datang.

Demikian untuk menjadikan maklum dan terima kasih atas saran dan kritikan demi perbaikan (LAKIP) yang sempurna.

Lamongan, Pebruari 2008

KEPALA KANTOR
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMONGAN



Ir. SRI HADI PURWANTI, MM
Pembina Tk I
Nip.010 145 895

BAB I

PENDAHULUAN

A. DATA UMUM ORGANISASI

Struktur Organisasi Kantor Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor : 24 Tahun 2000, tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan, yang selanjutnya dilindak lanjuti dengan Keputusan Bupati Lamongan Nomor : 17 Tahun 2001 pada tanggal 26 Februari 2001 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan.

Dalam melaksanakan tugas, Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Pelaksanaan, penyempurnaan rencana dan program skala prioritas dan strategis dalam rangka pelaksanaan ketenagakerjaan dan transmigrasi.
3. Penyuluhan dan pencerahan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
4. Pelaksanaan Pengawasan dan pengendalian Tenaga Kerja dan Transmigrasi
5. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
6. Pelaksanaan Pengawasan, pengendalian dan pemantauan terhadap pelayanan dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi.
7. Pelaksanaan Pengumpulan, Pengelolaan dan Evaluasi data Tenaga Kerja dan Transmigrasi

8. Pelaksanaan urusan ketatalaksanaan kerumah langgaan.

9. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi.

Susunan Organisasi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan terdiri dari :

1. Kepala Kantor.
2. Sub Bagian Tata Usaha
3. Seksi Tenaga Kerja.
4. Seksi Perlindungan dan Pengawasan Tenaga Kerja.
5. Seksi Transmigrasi
6. Seksi Pengerahan dan Penyuluhan.
7. Seksi Diklat Tenaga Kerja dan Transmigrasi

1. Personil.

Kekuatan personil yang ditugaskan pada Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan jika dilihat dari jumlah dan jenis kelamin, tingkat pendidikan formal, serta pendidikan penjenjangan aparatur, dapat disampaikan sebagai berikut :

No	JAB. STRUKTURAL	JML	PANGKAT/ GOL.RUANG	JML	PENDIDIKAN FORMAL	JML	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Kepala Kantor	1	Pembina Tk.I (IV/b)	1	S2	1	
2	Kepala Sub.Bag. TU	1	Penata (III/c)	1	Sarjana Muda	1	
3	Kepala Seksi	5	Penata Tk.I (III/d)	5	S.1 Sarjana Muda SMU	1 2 2	

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Staf	22	Ponata Tk.I (III/d)	3	Sarjana Muda S1	1 2	
			Penata (III/c)	2	S1	2	
			Penata Muda Tk.I (III/b)	8	SMU Sarjana Muda	7 1	
			Penata Muda (III/a)	4	SMU	4	
			Pengatur Tk.I (IV/d)	3	SMU	3	
			Pengatur Muda (IV/b)	1	SMU	1	
			-	2	SMU	1	Tenaga Kontrak
					S.1/Ekonomi	1	Tenaga Kontrak

2. Pembiayaan.

Untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan baik peningkatan aparatur ataupun pelayanan Publik Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan memperoleh pembiayaan dari Dana APBD Tahun Anggaran 2007 sebagai berikut :

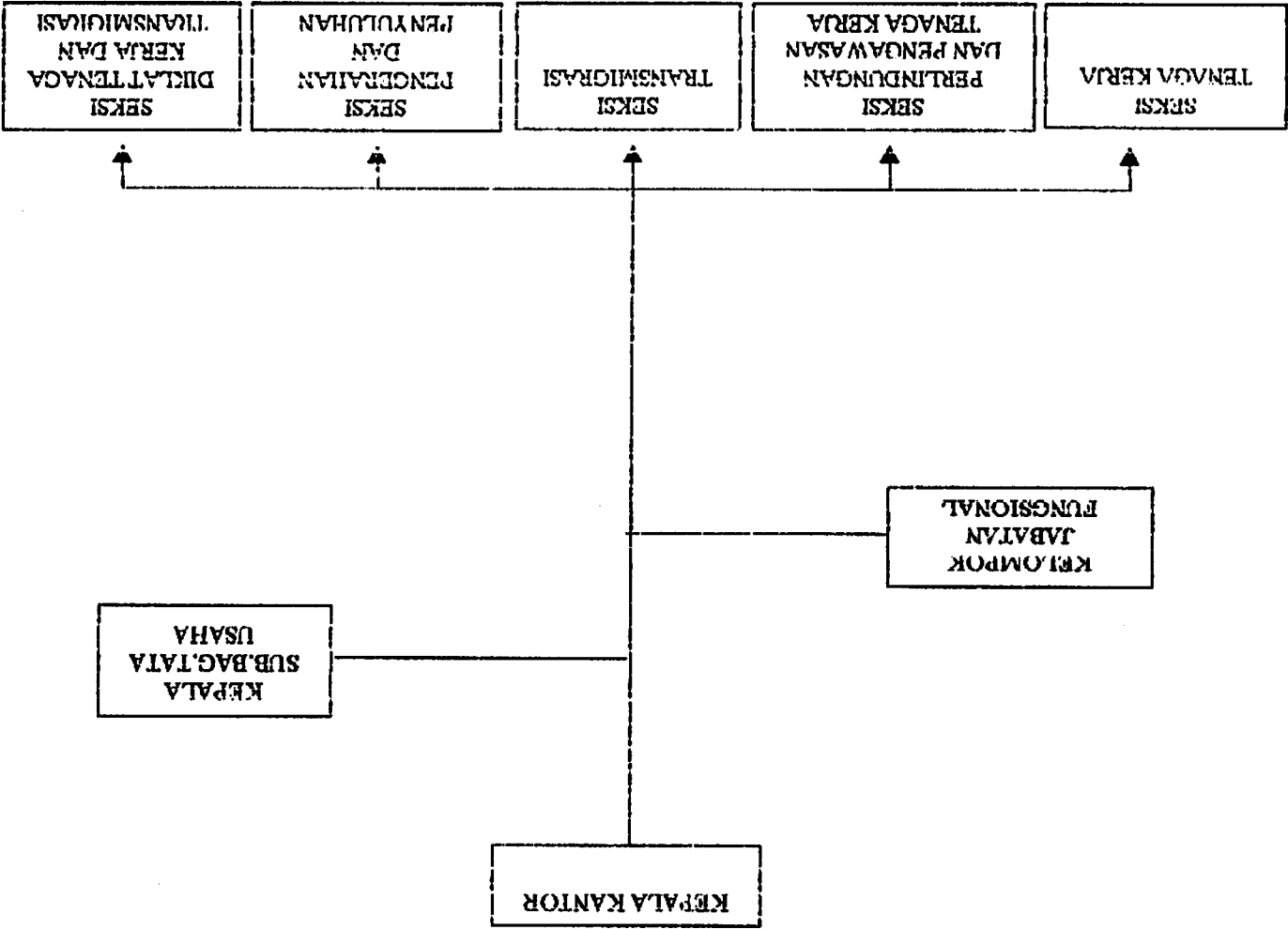
- Belanja Tidak Langsung	: Rp.	918.481.500,-
- Belanja Langsung	: Rp.	1.120.946.100,-
Jumlah Pembiayaan	: Rp.	2.039.427.600,-

B. ASPEK STRATEGIS

1. Kegiatan Peningkatan Pendidikan Ketrampilan
2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja.
3. Kegiatan Informasi Pasar Kerja (IPK)

5. Kegiatan Usaha Mandiri Sektor Informal (UMSI)
6. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketnagakerjaan.
7. Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan Penegakan Hukum terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
8. Kegiatan Pemantauan Kinerja Lembaga Penyaiur Tenaga Kerja.
9. Kegiatan Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi.
10. Kegiatan Pembinaan dan Pembekalan Ketrampilan Calon Transmigrasi.
11. Kegiatan Kunjungan Kerja Sama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi.

C. STRUKTUR ORGANISASI



BAB. II

PERENCANAAN STRATEGIK

A. RENCANA STRATEGIK

1. Visi :

VISI Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan adalah cita -- cita atau suatu pandangan yang jauh kedepan akan dibawa kemana dimasa yang akan datang agar dapat eksis, antisipatif dan inovatif.

VISI dapat juga dikatakan suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan oleh Instansi Pemerintah (Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan).

Didalam menentukan Visi selalu bertolak dari : Kondisi, Potensi, Masalah dan Tantangan Jaman / Tuntutan Masyarakat.

Dari analisis tersebut dan mendalami Visi Kabupaten Lamongan sehingga dapat ditetapkan Visi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan adalah sebagai berikut :

**~ TERLAKSANANYA PELAYANAN DAN PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA SERTA MOBILITAS PENDUDUK
YANG MANDIRI DAN SEJAHTERA ~**

Dari Visi dimaksud dikandung harapan dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat, menciptakan tenaga kerja terampil dan berpotensi, dan Hubungan Industrial antara pengusaha dan pekerja yang harmonis, serta memberdayakan masyarakat agar dapat berwirausaha mandiri dan hidup sejahtera

2. Misi :

Untuk mencapai Visi tersebut, maka Misi Kebijakan Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Lamongan adalah Meliputi sebagai berikut :

- (1) Meningkatkan Kualitas dan Produktifitas ketrampilan Tenaga Kerja baik Tehnik maupun manajerial.
- (2) Meningkatkan Pelayanan dan kesempatan kerja melalui pemberdayaan potensi ekonomi daerah.
- (3) Meningkatkan Hubungan Industrial yang demokratis, dialogis dan dinamis dalam kebebasan Berserikat dan Purna Tugas.
- (4) Meningkatnya Mobilitas Penduduk untuk mencapai kemandirian dan sejahtera.
- (5) Meningkatkan SDM Aparatur.

3. Tujuan .

- a. Menurunkan angka pengangguran dimasyarakat.
- b. Meningkatnya ekspor tenaga terampil ke luar negeri sebagai penghasil devisa.
- c. Meningkatkan perlindungan terhadap tenaga kerja.
- d. Meningkatkan jumlah persebaran penduduk yang berorientasi kepada pemerataan tempat tinggal.
- e. Meningkatkan pengetahuan dan kemampuan Aparatur.

4. Sasaran.

- a. Pelatihan Ketrampilan.
- b. Penyuluhan dan Pembinaan TKI serta Sosialisasi tentang Peranan Pemerintah berkaitan dengan Perlindungan TKI dalam rangka Penegakan HAM.
- c. Program Peningkatan Kesempatan Kerja.
- d. Informasi Pasar Kerja (IPK)
- e. Job Market Fair (JMF)
- f. Usaha Mandiri Sektor Informal (UMSI) .
- g. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan.
- h. Pembinaan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
- i. Pembinaan dan Pengembangan Hubungan Industrial dan syarat-syarat kerja dan monitoring.
- j. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan.
- k. Pembahasan Penetapan dan Pengusulan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Lamongan Tahun 2008 serta Sosialisasi UMK Tahun 2007.
- l. Pemantauan Kinerja Lembaga Penyalur Tenaga Kerja..
- m. Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigran
- n. Pembinaan dan Pembekalan Ketrampilan Calon Transmigrasi.
- o. Kunjungan Kerjasama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi.

B. RENCANA KINERJA TAHUN 2007.

Rencana Kinerja Kantor Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan merupakan proses penetapan kegiatan dengan cara mencapai tujuan dan sasaran yang berfokus pada kebijakan dan program, kemudian ditetapkan dalam rencana stratejik yang rencana kinerja tahun 2007.

Adapun rencana kinerja tahun 2007 Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan, adalah sebagai berikut :

1. Tujuan pertama dengan sasaran

Menurunnya angka pengangguran di Masyarakat, dengan sasaran 1 (satu) kebijakan, 1 (satu) Program dan 2 (dua) kegiatan, yakni :

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Perluasan lapangan kerja dan berusaha, dengan kegiatan :

1. Pelatihan Ketrampilan.
2. Pembinaan UMSI.

2. Tujuan kedua dengan sasaran

Meningkatnya ekspor tenaga kerja keluar Negeri sebagai penghasil Devisa, dengan sasaran 1(satu) kebijakan, 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan, yakni:

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Pengembangan lembaga dan perlindungan tenaga kerja, dengan kegiatan :

1. Informasi Pasar Kerja.
2. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.

3. Tujuan ketiga dengan sasaran

Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja, dengan sasaran 1 (satu) kebijakan, 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan, yakni :

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Perlindungan terhadap tenaga kerja, dengan kegiatan :

1. Pembinaan Hubungan Industrial.
2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan.

4. Tujuan keempat dengan sasaran

Meningkatnya jumlah persebaran penduduk yang berorientasi kepada pemerataan tempat tinggal, dengan sasaran 1 (satu) kebijakan, 1 (satu) program dan 3 (tiga) kegiatan, yakni :

KEBIJAKAN

Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.

PROGRAM

Pembinaan persebaran dan mobilitas penduduk, dengan kegiatan :

1. Meningkatkan jumlah animo calon Transmigrasi.
2. Pembekalan ketrampilan terhadap calon Transmigrasi.
3. Kunjungan kerjasama dalam rangka penempatan Transmigrasi.

BAB. III

AKUNTABILITAS KINERJA

Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik dan lancar, hal ini dapat di lihat dari pencapaian sasaran, sebagaimana dibawah ini :

A. ANALISA CAPAIAN KINERJA

- ❖ Sasaran Pelatihan Ketrampilan mempunyai 1 (satu) Program dan telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Ketrampilan dengan jumlah peserta yang mengikuti sebanyak 112 orang dengan tingkat capaian 95,85 %.
- ❖ Sasaran Penyuluhan Pembinaan TKI serta Sosialisasi tentang peranan Pemerintah berkaitan dengan Perlindungan TKI dalam rangka penegakan HAM sebanyak 10 kali kegiatan dengan tingkat capaian 96,21 %
- ❖ Sasaran Informasi Pasar Kerja (IPK) mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan melaksanakan IPK ke 48 perusahaan dengan tingkat capaian 96,21 %.
- ❖ Sasaran Job Market Fair (JMF) mempunyai 1 (satu) program, 1 (satu) kegiatan dengan tingkat capaian 95,65 %.
- ❖ Sasaran Usaha Mandiri Sektor Informal mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan bimbingan dan pembinaan UMSI dengan jumlah peserta 10 orang dengan tingkat capaian 95,85 %.
- ❖ Sasaran Pembinaan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempunyai 1(satu) program dengan melaksanakan kegiatan sebanyak 5 kali dengan tingkat capaian 100 %.

- ❖ Sasaran Pembinaan dan Pengembangan Hubungan Industrial dan syarat-syarat kerja dan monitoring mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Hubungan Industrial sebanyak 5 kali dengan tingkat capaian 100 %.
- ❖ Sasaran Pembinaan Norma Ketenagakerjaan mempunyai 1 (satu) program dengan melakukan kegiatan sebanyak 10 kali dengan tingkat apian 100 %
- ❖ Sasaran Pembahasan Penetapan dan Pengusulan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Lamongan Tahun 2008 serta Sosialisasi Upah Minimum Kabupaten (UMK) Lamongan Tahun 2007 mempunyai 1 (satu) program dengan melakukan kegiatan ke perusahaan-perusahaan dengan tingkat capain 100 %.
- ❖ Sasaran Pemantauan Kinerja Lembaga Penyalur Tenaga Kerja mempunyai 1(satu) program dengan melakukan kegiatan Pemantauan ke PJTKI sebanyak 6 kali dengan tingkat capaian 100 %
- ❖ Sasaran Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi sebanyak 20 KK dengan tingkat capaian 95,85 %.
- ❖ Sasaran Pembinaan dan Pembekalan Keterampilan Calon Transmigrasi mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan Pembinaan dan Pembekalan Keterampilan Calon Transmigrasi sebanyak 30 KK dengan tingkat capaian 95,85 %.
- ❖ Sasaran Kunjungan kerjasama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi mempunyai 1 (satu) program dengan kegiatan melaksanakan kunjungan kerjasama ke Daerah Penempatan Calon Transmigrasi sebanyak 2 kali dengan tingkat capaian 95,85 %.

B. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

Dalam menunjang kelancaran Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan memperoleh dukungan dana dari Anggaran Kinerja yang diuangkan dalam APBD Tahun Anggaran 2007 sebagai berikut :

NO	URAIAN	JUMLAH			
		DAU	DAK	DBP	DB
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pendidikan Kelampiran	325.000.000	325.000.000	00	100
2	Penyuluhan dan pembinaan TKI serta sosialisasi tentang pedoman Pemerintahan berkaitan dengan perlindungan TKI dalam rangka pergerakan HAM.	25.000.000	25.000.000	00	100
3	Informasi Pasar Kerja (IPK)	15.000.000	15.000.000	00	100
4	Job Market Fair (JMF)	40.000.000	40.000.000	00	100
5	Usaha Mandiri Sektor Informal (UMSI).	15.000.000	15.000.000	00	100
6	Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan Penegakan Hukum terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	90.000.000	90.000.000	00	100
7	Pemantauan Kinerja Lembaga Penyatur Tenaga Kerja.	5.040.000	5.040.000	00	100
8.	Pengarahan dan Penyipan Calon Transmigrasi	50.000.000	50.000.000	00	100
9.	Pembinaan dan Pebekalan Calon Transmigrasi	50.000.000	50.000.000	00	100
10.	Kunjungan Kena Sama dalam rangka Penempatan Calon Transmigrasi.	75.000.000	75.000.000	00	100
	JUMLAH	665.040.000	665.040.000	00	100

BAB . IV

P E N U T U P

A. KESIMPULAN

Sebagaimana yang telah diuraikan tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan Tahun 2007, adalah merupakan upaya pencapaian Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagai penyelenggara Pemerintahan dan Pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lamongan, yang secara umum telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang dibebankan atau yang menjadi tanggung jawabnya.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini yang hermuatan program kegiatan Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan semuanya telah dapat dilaksanakan 100 %.

Sedangkan dari segi dana yang tersedia untuk pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan Anggaran Kinerja yang ditetapkan sebesar Rp. 665.040.000 (enam ratus enam puluh lima juta empat puluh ribu rupiah) dan terealisasi sebesar Rp. 665.040.000 (enam ratus enam puluh lima juta empat puluh ribu rupiah) atau (100 %).

B. SARAN

Dengan tersusunnya LAKIP Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan diharapkan dapat dijadikan pedoman sebagai pemicu seluruh staf Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan agar meningkatkan kreatifitas, berdedikasi dan loyalitas yang tinggi dalam melaksanakan Visi dan Misi Organisasi Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan, yang pada akhirnya hasil Pelaksanaan yang dicapai dapat dirasakan oleh semua unsur baik Pemerintah, Swasta maupun masyarakat dan dapat dipertanggung jawabkan .

**Rencana Strategik
Tahun 2007 S/d 2008**

Instansi : Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan.

Visi : Terlaksananya Pelayanan dan Perlindungan Tenaga Kerja serta Mobilitas Penduduk yang mencari dan sejahtera.

Misi : Meningkatkan kualitas dan produktivitas ketrampilan Tenaga Kerja baik Teknik maupun Manajerial.

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket.
	Strategi	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
1. Menurunkan Angka Pengangguran di Masyarakat	1.1. Pelatihan Ketrampilan	1.1.1. Jumlah yang mengikuti ketrampilan	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja	Perluasan lapangan kerja dan berusaha	
	1.2. Pembinaan UMSI	1.2.1. Jumlah Tenaga Kerja Informal yang dibina			

Misi2 : Meningkatkan Pelayanan dan Keserapatan Kerja Melalui Pemberdayaan Potensi Ekonomi Daerah

Tujuan	Sasaran		Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Ket.
	Strategi	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
2. Meningkatkan Ekspor Tenaga Kerja Terampil Keluar Negeri Sebagai penghasil Devisa.	2.1. Informasi Pasar Kerja	2.1.1. Jumlah Informasi Pasar Kerja yang diperoleh dari Perusahaan 2.1.2. Jumlah Pemenuhan Lowongan Tenaga Kerja 2.1.3. Jumlah Peningkatan TKI yang ditempatkan keluar Negeri. 2.1.4. Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar.	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenaga kerja.	Pengerembangan Lembaga dan Perlindungan Tenaga Kerja	
	2.2. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.	2.2.1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan 2.2.2. Jumlah Siran Radio			

Misi 3. : Peningkatan Hubungan Industrial yang Demokratis, Diligsi dan Dinamis dalam Kebebasan Berserikat dan Purna Tugas.

Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Ket
1	2	3	4	5	6
3. Meningkatnya Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja	3.1. Pembinaan Hubungan Industrial 3.2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	3.1.1. Sosialisasi UMR dan Monitoring 3.1.2. Monitoring THR Kengaman 3.1.3. Survey KHL 3.1.4. % Peningkatan UMR 3.1.5. Pelaksanaan Pendidikan Hubungan Industrial 3.2.1. Penilaian Norma Ketenagakerjaan 3.2.2. Penilaian K-3 3.2.3. Penilaian dan Pengawasan dan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dan Tenaga Asing. 3.2.4. Menurunkan Kecelakaan Kerja. 3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenagakerja.	Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja	

Misi 4. : Meningkatkan Mobilitas Penduduk Untuk Mencapai Kemandirian dan Sejahtera.

Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Ket
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya Jumlah Persebaran Penduduk yang berorientasi kepada pemerataan tempat tinggal	4.1. Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi 4.2. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi 4.3. Kunjungan kerja sama dalam rangka penempatan Transmigrasi	4.1.1. Pengarahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi 4.1.2. Pendaftaran dan seleksi terhadap Calon Transmigrasi 4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi 4.2.1. jumlah yang mengikuti pemtekalan ketrampilan 4.2.2. jumlah kunjungan ke daerah penempatan	Peningkatan perluasan kesempatan kerja dan perlindungan tenagakerja.	Pembinaan persebaran dan mobilitas penduduk.	

**KETERANGAN RENCANA KERJA
TAHUN 2007**

Instansi : Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Langkat

Sasaran			Kegiatan					Ket.
Urutan	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (target)	Program	Urutan	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1. Pelatihan Ketrampilan	1.1.1. Jumlah yang mengikuti ketrampilan	176 Orang	Pertanian lapangan kerja dan berusaha	Pendaftaran calon peserta pelatihan. Pembinaan terhadap tenaga kerja yang telah di didik	Input Dana Output 1.1.1. Jumlah yang mengikuti ketrampilan	Rp. Orang	325.030.000,- 176	
1.2. Pembinaan UNSI	1.2.1. Jumlah Tenaga Kerja Informal yang dibina.	10 Orang		Pendaftaran dan seleksi binbaga dan pelatihan kewirausahaan	Input Dana Output 1.2.1. Jumlah Tenaga Kerja Informal yang dibina	Rp. Orang	15.000.000,- 10	
2.1. Informasi Pasar Kerja	2.1.1. Jumlah Informasi Pasar Kerja yang diperoleh dari Perusahaan. 2.1.2. % Peningkatan TKI yang di tempatkan ke luar Negeri. 2.1.3. Tingkat Kesempatan Kerja	43 Pershi 96,21 % 96,80 %	Pengenangan lembaga dan perlindungan tenaga kerja.	Kunjungan ke perusahaan dan koordinasi dengan PJTKI	Input Dan Output 2.1.1. Jumlah Informasi Pasar Kerja yang diperoleh dari Perusahaan 2.1.2. % Peningkatan TKI yang di tempatkan ke luar Negeri. 2.1.3. Tingkat Kesempatan Kerja	Rp. Pershi % %	95.000.000,- 40 96,21 96,80	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2. Meningkatkan Pengetahuan Calon Tenaga Kerja.	2.2.1. Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan. 2.2.2. Jumlah Siaran Radio.	10 Kali 10 Kali		Penyuluhan Calon TKI dan Perlindungannya	Input Dana Output 2.2.1 Jumlah Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan. 2.2.2 Ketenagakerjaan Jumlah Siaran Radio	Rp. Kali Kali	25.000.000 10 10	
3.1. Pembinaan Hubungan Industrial	3.1.1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring 3.1.2. Monitoring ITR dan Keagamaan. 3.1.3. Survey KHL. 3.1.4. % Peningkatan UMK. 3.1.5. Pemantauan Kinerja Lembaga Penyuluh Tenaga Kerja.	100 orang 100 Pershm 12 kali 43,13 % 6 Kali	Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja.	- Pembinaan Undang-undang Ketenagakerjaan - Pembahasan dan Pengusulan UMK - Pengawasan Perusahaan Perlindungan Tenaga Kerja.	Input Dana Output 3.1.1 Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring 3.1.2 Monitoring KHL Keagamaan. 3.1.3 Survey KHL. 3.1.4 % Peningkatan UMK. 3.1.5. Pemantauan Kinerja	Rp. orang Pershm Kali % Kali	93.040.000,- 100 100 12 43,13 6	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan. 3.2.2. Pembinaan K-3 3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan, Perlindungan, Terthadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing. 3.2.4. Merumunya Kecelakaan Kerja 3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	10) Orang 10) Orang 6 kali 98 % 100 %			3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan. 3.2.2. Pembinaan K-3 3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan, Perlindungan Terthadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing 3.2.4. Merumunya Kecelakaan Kerja 3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	Orang Orang Kali % %	100 100 6 98 100	
4.1. Pengerahan dan Penyiapan Calon Transmigrasi.	4.1.1. Sosialisasi Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi 4.1.2. Pendaftaran dan seleksi terhadap Calon Transmigrasi. 4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi.	15 Kali 30 KK 20 KK	Pembinaan Pesebaran dan Mobilitas Penduduk	- Mengadakan Pembinaan dan Pantulkan. - Pembinaan dan Pantapan.	Input Dana Output 4.1.1. Sosialisasi Meningkatkan Jumlah Animo Calon Transmigrasi 4.1.2. Pendaftaran dan seleksi terhadap Calon Transmigrasi. 4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi	Rp. Kali KK KK	50.000.000 15 30 20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.2. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi.	4.2.1. Jumlah yang mengikuti pembekalan ketrampilan	30 KK		Memberikan Pelatihan Ketrampilan.	Input Dana Output.	Rp.	50.000.000	
					4.2.1. Jumlah yang mengikuti pembekalan ketrampilan	KK	30	
4.3. Kunjungan kerjasama dalam rangka penempatan Calon Transmigrasi.	4.2.2. Jumlah kunjungan ke daerah penempatan.	2 lokasi		Mengadakan Koordinasi dengan Dinas Instansi Terkait.	Input Dana Output.	Rp.	75.000.000 -	
					4.2.2. Jumlah kunjungan ke daerah penempatan	Lokasi	2	

Lamongan, Pebrari 2008

KAPALA KANTOR
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN LAMONGAN



Ir. SRI HADIPUTEWATI, M.M.
Pembina Tk. I
NIP. 010 145 395

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Peningkatan Terhadap Tenaga Kerja.	3.1. Pembinaan Hubungan Industrial	Input Dana	Rp.	35.040.600	35.040.030	103 %	
		Output					
		3.1.1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring	Orang	200	200	103 %	
		3.1.2. Monitoring KHL. Keapamaan.	Perusahaan	100	100	103 %	
		3.1.3. Survey KHL.	Kali	12	12	103 %	
		3.1.4. % Peningkatan UMK.	%	43,13 %	43,13	103 %	
	3.2. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	3.1.5. Pemantauan Kinerja Lembaga Penyuluh Tenaga Kerja.	Kali	6	6	103 %	
		Input Dana	Rp.			103 %	
		Output					
		3.2.1. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan	Orang	100	100	103 %	
		3.2.2. Pembinaan K-3	Orang	100	100	103 %	
		3.2.3. Pembinaan dan Pengawasan, Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dari Tenaga Asing.	Kali	6	13	116,67 %	
4. Peningkatan Persetaraan dan Mobilitas Penduduk	4.1. Pengurusan dan Penyipar Calon Transmigrasi.	3.2.4. Menurunnya Kecelakaan Kerja.	%	100	100	103 %	
		3.2.5. % Sengketa Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	%	100	100	103 %	
		Input Dana	Rp.	50.000.000	50.000.030	103 %	
		Output					
		4.1.1. Sosialisasi peningkatan jumlah arimo calon Transmigrasi.	Kali	15	15	103 %	
		4.1.2. Pendaftaran dan Seleksi Terhadap Calon Transmigrasi.	KK	30	30	103 %	
	4.2. Pembekalan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi.	4.1.3. Pemberangkatan Calon Transmigrasi.	KK	20	20	103 %	
		Input Dana	Rp.	50.000.000	50.000.030	103 %	
		Output					
		4.2.1. Jumlah yang mengikuti Pembekalan Ketrampilan	KK	30	30	103 %	

1	2	3	4	5	6	7
43. Kebutuhan Kerja sana dan tenaga Pemerintahan Calon Transmigrasi.	Input Dana Output 4.1.1. Jumlah Kebutuhan dan pendanaan	Rp. Lokasi	75.000.000 2	75.000.000 2	100 % 100 %	

Pengukuran Pencapaian Standar Tahun 2007

Indikator : Standar Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lamongan					
Sasaran	Indikator	Mekanisme Pengukuran	Target	Penyakit	Ketercapaian
1	2	3	4	5	6
1. Pemukiman Ketrampilan	Jumlah yang mengikuti Diklat Keterampilan	176 Orang	176 Orang	100	
2. Eimbu ga L TMSI	Jumlah Tenaga Kerja Informasi yang diterima	10 Orang	10 Orang	100	
1. Informasi Pasar Kerja	1 Jumlah IPK yang diperoleh dari Perusahaan 2 % Peningkatan TKI yang ditempatkan keluar Negeri 3 % Tingkat Kesuksesan Kerja	48 Perusahaan 36,21 % 36,80 %	48 Perusahaan 56,22 90,88	100 101,01 13,88	Tidak 0,01 % Turun 5,52 %
1. Meningkatkan Pergerakan Calon Tenaga Kerja.	1 Jumlah Sosialisasi Pemerintah Perumbarang-undangur Ketermakan 2 Jumlah Siswa Rado.	10 Kali 10 Kali	10 Kali 10 Kali	100 100	
3. Pertumbuhan Hubungan Industrial	1. Jumlah Sosialisasi UMK dan Monitoring 2. Jumlah Monitoring TIR dan Keselamatan 3 Survey KIL 4. % Peningkatan UMK 5. Pertumbuhan Kinerja Lembaga Penyelat Tenaga Kerja	100 Orang 100 Perusahaan 12 Kali 43,13 % 6 Kali	100 Orang 100 Perusahaan 12 Kali 43,13 6 Kali	100 100 100 100 100	

1	2	3	4	5	6
6. Pembinaan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan.	1 Pembinaan Norma Ketenagakerjaan. 2 Pembinaan K-3 3 Pembinaan dan Pengawasan Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Wanita, Anak, Orang Cacat dan Tenaga Asing. 4 Menuntunya Kesejahteraan Kerja. 5 9. Simpulan Kasus Tenaga Kerja yang dapat diselesaikan.	100 Orang 100 Orang 6 Kali 100 % 100 %	100 Orang 100 Orang 13 Kali 100 % 100 %	100 100 16, 67 100 100	
7. Pengawasan dan Pembinaan Calon Transmigrasi.	1 Jumlah Pendaftaran dan Seleksi Terhadap Calon Transmigrasi. 2 Jumlah Pendaftaran Calon Transmigrasi.	30 KK 20 KK	30 KK 20 KK	100 100	
8. Pembinaan Ketrampilan Terhadap Calon Transmigrasi.	Jumlah yang mengikuti Pembekalan Ketrampilan	30 KK	30 KK	100	
9. Kunjungan ke instansi dalam rangka Pembinaan Calon Transmigrasi.	Jumlah Kunjungan ke Daerah Penerimaan.	2 Kali	2 Kali	100	